

英国现代奴役法案

截止到 2021 年 12 月 31 日的财政年度

金士顿科技公司及其世界各地的场所（本文统称为“金士顿”）是一家总部设在美国的公司，从事内存产品开发。2021 年 6 月，金士顿出售了 HyperX 系列游戏外围设备业务。金士顿拥有遍布全球的制造场所和市场。鉴于此，我们不仅有责任、而且也积极致力于支持世界各地的人权事业。我们不容忍任何金士顿供应商存在任何形式的现代奴役行为，包括强制劳工、抵债劳工（包括债役）或契约劳工、非自愿性监狱劳工、奴役或贩卖人口，或出于任何其他目的的类似行为。

金士顿致力于让金士顿的标准符合其核心价值观，而禁止现代奴役的承诺属于这项工作的一部分，核心价值观包括：提倡商业信誉和道德操守以及供应链透明度和责任感。我们致力于履行社会和环保责任，并为我们服务的社会 and 人群以及我们的员工做出重大、积极的贡献。我们致力于通过尊重人权和尊重劳动的业务和供应链提供产品，在金士顿的直接运营业务或供应链中遵守各种禁止现代奴役的法律。

结构、业务和供应链

金士顿是领先的 DRAM 和内存模组以及闪存产品（例如固态硬盘、USB 闪存盘、SD 卡和读卡器）制造商。金士顿收入主要来自产品销售、OEM 服务和代工制造。为了防止现代奴役，需要我们与代表我们制造或提供服务的全球供应商建立牢固的关系。

金士顿与世界各地的众多供应商合作，它们为我们的业务和运营（包括硬件制造）以及我们的外聘工作人员提供支持。鉴于此，金士顿采取各种举措，确保我们的供应商制定相应政策和做法，避免在他们供应链中形成现代奴役行为。

内部管理、责任和项目

世界各地的金士顿员工致力于保障道德规范，包括劳动权和人权、员工健康和安全以及工作规范、环境影响考虑事项以及支持我们的全球社区。金士顿的最高管理层、企业高管和员工携手合作，防范任何形式的现代奴役，并通过我们内部项目不断探寻改进方法。

金士顿执行年度企业社会责任 (CSR) 风险评估，对自己的流程和商业交易中的风险进行评估。CSR 风险评估项目是围绕《金士顿行为准则》和 RBA 标准以及各个国家或地区的国家和地方法律而制定的。任何 CSR 风险评估调查结果都将相应地得到处理，确保最大限度减少内部流程中的风险。此外，金士顿每年执行一次 CSR 风险评估，对自己的流程和商业交易中的风险进行评估。CSR 风险评估项目是围绕《金士顿行为准则》和 RBA 标准以及各个国家或地区的国家和地方法律而制定的。任何 CSR 风险评估调查结果都将相应地得到处理，确保最大限度减少内部流程中的风险。

金士顿坚信我们尽职调查责任包含透明度。我们对企业社会责任的承诺，包括我们防止现代奴役的工作，可以在我们的年度[全球报告倡议组织 \(GRI\) 报告](#)中找到。GRI 报告提供关于金士顿在财务和运营活动方面的详细组织信息，并发布在我们的网站上供公开访问。通过 GRI 平台透明地发布报告，可让金士顿负起责任并展现金士顿对防止现代奴役的承诺。

提倡道德操守和防止现代奴役的政策

金士顿在《行为准则》中概述了对金士顿员工和供应商的期望。金士顿《行为准则》制定的政策旨在保障员工的健康、安全和人道待遇，禁止任何形式的现代奴役。金士顿员工、承包商和供应商应遵守我们的《行为准则》，以维持内部责任标准和程序，对未能遵守金士顿现代奴役相关公司标准的任何方采取举措。金士顿建立了责任和投诉机制，这些机制适用于员工和外部相关方。金士顿将调查关于其业务或供应链存在人口贩卖和奴役的报告，并采取妥当举措纠正从中发现的任何问题。金士顿在上个财年末收到此类报告。

如需更多信息，请参阅[《金士顿行为准则》](#)

金士顿致力于通过尽职调查和供应商管理减少现代奴役

金士顿通过多种方式实施尽职调查，包括保持[责任商业联盟 \(RBA\)](#) 会员身份。作为 RBA 会员，我们致力于让我们的政策和运营符合[《RBA 行为准则》](#)规定，并支持和鼓励我们的供应商和子承包商采取相同举措。RBA 会员资格要求会员采取各种举措，包括坚定不移地防止现代奴役。

RBA 成员资格还意味着，金士顿可能接受其他 **RBA 参与者**的审计，还能请求 **RBA** 审计我们的供应商。**RBA** 审计旨在评估供应商在现代奴役风险和控制方面的政策和做法、他们的管理，以及对他们的供应商的监督。**RBA** 审计由经过 **RBA** 认证的第三方完成。

金士顿供应商审计有助于改善我们的供应链在减少现代奴役风险方面的意识和工作。供应商审计由金士顿按照 **RBA** 审计指导原则执行，并遵循 **RBA** 的纠正举措和跟进体系。跟进审计的执行旨在保障任何纠正举措，并有助于让供应商负起责任，确保在他们的运营中实现持续改善，以帮助防止现代奴役。受新冠疫情期间持续的健康和安全问题影响，金士顿无法按计划执行 **2021 年**现场供应商审计。作为对现场供应商审计的替代，我们对一些供应商实施了在线审计。我们已经制定了 **2022 年**审计计划，其中包含现场供应商审计。

此外，**金士顿**也请求供应商完成关于其工作条件和 **CSR** 项目的自我评估调查问卷 (**SAQ**)。通过 **SAQ**，我们可以识别劳动相关的危险信号，这些信号可能影响我们是继续维持还是调整与供应商现有关系的决定。

作为我们帮助终结现代奴役承诺的一部分，金士顿建立并维持着一个冲突矿石项目。金士顿是责任矿石倡议成员 (**RMI**)，**RMI** 通过各种项目解决现代奴役和童工问题。作为 **RMI** 成员，金士顿可以管理和维持一个合规的供应链，避免使用从资助现代奴役和童工的矿场采掘的珍贵矿物（目前包括锡、钨、钽、金和钴）。

培训

金士顿在各个地区的场所制定并实施 **CSR** 培训。这项培训的内容包括《金士顿行为准则》，有助于增强有关我们的员工、外聘工作人员和供应商遵守适用法律并报告非法或不道德活动的预期。

直接负责我们主要制造工厂供应链管理的最高管理层、企业高管和员工会定期接受《英国现代奴役法案》相关内容的培训，帮助他们发现供应链中存在现代奴役的危险信号。我们目前正在努力优化这个培训项目，以将其推广到我们在全球的场所。

评估和报告效力

金士顿安排进行 RBA 审计，并对供应商及其设施执行自己的审计。这些审计包括深入巡厂、会晤管理层、现场工人采访、文件审核，以及对宿舍、餐厅、废水处理设施和仓库等相关区域进行评估。此审计协议旨在评估供应商在我们《行为准则》所涵盖领域（包含现代奴役风险）的表现。

如上文所述，RBA 和金士顿审计调查结果会得到密切跟进，确保纠正举措的效力。

金士顿认识到审计的局限性。因此，金士顿对 2021 年执行了重要性评估，以根据联合国可持续发展目标，评估什么重大主题对我们的内部和外部利益相关方重要。完成的评估结果表明了以下主题的重要性：

1. 职业健康与安全
2. 员工福利与工作条件
3. 商业道德

根据这项评估的结果，金士顿计划持续评估我们的运营和供应商在这些方面存在的任何需要改进的地方。这与我们禁止现代奴役的承诺相关、相符。重要性评估将会定期执行，确保与我们的内部和外部利益相关方保持一致。

除此之外，金士顿将《行为准则》和确认函发送给直接供应商，以证明金士顿产品中采用的原料符合这些供应商经营业务所在国家/地区针对现代奴役的法律规定。

报告与现代奴役相关的顾虑或提出相关问题

金士顿的各个地区场所都部署了有效的揭发者政策，从而向员工和外聘工作人员提供报告选项。作为匿名报告问题的一个选项，报告工具支持多种语言，并通过内部政策、通信和培训进行了推广。这些工具通过《金士顿行为准则》拓展到了供应商。我们的《行为准则》也禁止对提出顾虑打击报复。

如果您通过我们的报告渠道提出关于现代奴役的任何顾虑，金士顿会协调相应的利益相关方以调查并解决问题。如上文所述，采取的举措可能减少或暂停与供应商的业务，甚至完全终止与供应商开展业务。任何内部报告可能导致相关人员遭到相应的纪律处分，甚至被终止雇佣关系。

批准

此《英国现代奴役法案》声明由 Kingston Technology Company, Inc. 的行政副总裁批准，并获得了 Kingston Technology Europe Co LLP 和 Kingston Digital Europe Co LLP 管理委员会的支持。

本声明根据《英国现代奴役法案》要求编制，也用于满足《美国加州供应链透明度法案》(SB657) 和《澳大利亚现代奴役法案》的要求。

行政副总裁

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. Gonzales', written over a light gray rectangular background.

Lawrence Gonzales

签署日期：06/28/2022