

# Ley de esclavitud moderna del Reino Unido

## Año financiero finalizando el 31 de diciembre del 2021

Kingston Technology Corporation y sus sitios en todo el mundo (en adelante mencionadas colectivamente como "Kingston"), es una empresa estadounidense que desarrolla productos de memoria. Desde junio de 2021, Kingston vendió la línea HyperX de periféricos para juegos. Kingston tiene plantas de fabricación globales y presencia en el mercado mundial. Como tal, no solo estamos obligados, sino comprometidos a apoyar los derechos humanos en todo el mundo. No toleramos ninguna forma de esclavitud moderna que incluya trabajo forzado, en condiciones de servidumbre (incluida la servidumbre por deudas) o por cumplimiento forzoso de contrato, trabajo involuntario en prisión, esclavitud o trata de personas por parte de cualquier proveedor de Kingston o para cualquier otro propósito.

El compromiso de Kingston de prohibir la esclavitud moderna es parte de un esfuerzo mayor por alinear los estándares de Kingston con nuestros valores fundamentales: fomentar la integridad empresarial y la conducta ética, y la transparencia y responsabilidad en la cadena de suministro. Estamos comprometidos con la responsabilidad social y ambiental y con hacer una contribución fuerte y positiva a las sociedades y personas a las que sirven la empresa y sus empleados. Nos dedicamos a entregar productos a través de una cadena comercial y de suministro que respeta los derechos humanos y la dignidad del trabajo, cumpliendo las leyes que prohíben la esclavitud moderna en las operaciones directas o la cadena de suministro de Kingston.

## Estructura, negocio y cadena de suministro

Kingston es un fabricante líder en DRAM y módulos de memoria, productos de memoria flash como SSDs, USBs, lectores y tarjetas SD. Kingston genera ingresos principalmente por la venta de productos, servicios OEM (fabricante de equipos originales) y fabricación por contrato. Nuestros esfuerzos para combatir la esclavitud moderna requieren que dependamos de nuestras fuertes relaciones con nuestros proveedores globales que fabrican o brindan servicios en nuestro nombre.

Kingston trabaja con muchos proveedores en todo el mundo que respaldan nuestro negocio y nuestras operaciones, incluida la fabricación de hardware y nuestra fuerza laboral extendida. Como tal, Kingston toma medidas para garantizar que nuestros proveedores hayan establecido políticas y prácticas para evitar que se desarrollen prácticas de esclavitud moderna en sus cadenas de suministro.

## Gestión interna, rendición de cuentas y programas

Los empleados de Kingston en todo el mundo están dedicados a garantizar la práctica ética, incluidos los derechos laborales y humanos, la salud y seguridad de los empleados y las prácticas laborales, la consideración del impacto ambiental y el apoyo a nuestras comunidades globales. La alta gerencia, los ejecutivos corporativos y los empleados de Kingston trabajan juntos para prevenir cualquier forma de esclavitud moderna y continúan explorando mejoras dentro de nuestros programas internos.

Kingston lleva a cabo evaluaciones de riesgo de RSC anuales para evaluar el riesgo dentro de nuestros propios procesos y transacciones comerciales. El programa de Evaluación de Riesgos de RSC se desarrolla en torno al Código de Conducta de Kingston y los estándares de RBA, así como las leyes federales y locales por país o región. Cualquier hallazgo de la evaluación de riesgos de RSC se abordará en consecuencia para garantizar un mínimo riesgo en los procesos internos. Además, Kingston realiza anualmente Evaluaciones de riesgos de RSC para evaluar el riesgo dentro de nuestros propios procesos y transacciones comerciales. El programa de Evaluación de Riesgos de RSC se desarrolla en torno al Código de Conducta de Kingston y los estándares de RBA, así como las leyes federales y locales por país o región. Cualquier hallazgo de la evaluación de riesgos de RSC se abordará en consecuencia para garantizar un mínimo riesgo en los procesos internos.

Kingston cree firmemente que nuestra responsabilidad con la debida diligencia incluye la transparencia. Nuestro compromiso con la responsabilidad social corporativa, incluidos nuestros esfuerzos contra la esclavitud moderna, se puede encontrar en nuestro Informe anual [Iniciativa de informe global "Global Reporting Initiative" \(GRI\)](#). El Informe GRI proporciona información detallada sobre Kingston como organización a través de sus actividades financieras y operativas y se publica en nuestro sitio web y es accesible al público. Los informes transparentes a través de la plataforma GRI responsabilizan a Kingston y demuestran el compromiso de Kingston para prevenir la esclavitud moderna.

## Políticas que abordan la conducta ética y la prevención de la esclavitud moderna

Kingston tiene un Código de conducta que describe las expectativas respecto de los empleados de Kingston y de nuestros proveedores. El Código de Conducta de Kingston establece políticas destinadas a proteger la salud, la seguridad y el trato ético de los trabajadores, prohibiendo cualquier forma de esclavitud moderna. Se espera que los empleados, contratistas y proveedores de Kingston cumplan con nuestro Código de Conducta para mantener los estándares internos de responsabilidad y las medidas que se tomarán para cualquier parte que no cumpla con los estándares de la compañía de Kingston con respecto a la esclavitud moderna. Kingston mantiene mecanismos de rendición de cuentas y reclamos que están disponibles tanto para los empleados como para las partes externas. Kingston investigará cualquier informe de trata de personas y esclavitud en su negocio o cadena de suministro, y tomará las medidas adecuadas para remediar cualquier problema que identifique como resultado. No se han recibido ningún informe de este tipo durante el último ejercicio financiero.

Para obtener información adicional, consulte el [Código de conducta de Kingston](#)

## Los compromisos de Kingston para mitigar la esclavitud moderna a través de la debida diligencia y la gestión de proveedores

Una de las formas en que Kingston ha ejercido su debida diligencia ha sido a través de nuestra membresía continua con la [Responsible Business Alliance](#) (RBA). Como miembro de RBA, estamos comprometidos a alinear nuestras políticas y operaciones con las disposiciones del [Código de Conducta de la RBA](#) y a apoyar y alentar a nuestros proveedores y subcontratistas a hacer lo mismo. La membresía de la RBA requiere, entre otras cosas, que los miembros adopten una postura firme contra la esclavitud moderna.

La membresía RBA incluye no solo la viabilidad de Kingston de ser auditado por otros participantes de la RBA, sino también la capacidad de solicitar auditorías de la RBA a nuestros proveedores. Las auditorías de la RBA se realizan para evaluar las políticas y prácticas de los proveedores con respecto a los riesgos y controles de la esclavitud moderna, su gestión y supervisión de sus propios proveedores. Las auditorías de la RBA son realizadas por entidades de terceros certificadas por la RBA.

Las auditorías de proveedores de Kingston ayudan a mejorar la conciencia y los esfuerzos de nuestra cadena de suministro para reducir los riesgos de la esclavitud moderna. Las auditorías de proveedores son realizadas por Kingston utilizando las pautas de auditoría de la RBA y siguen la estructura de la RBA para acciones correctivas y seguimiento. Se llevan a cabo auditorías de seguimiento para abordar cualquier acción correctiva y para ayudar a mantener a los proveedores responsables y garantizar la mejora continua en sus operaciones para ayudar a combatir la esclavitud moderna. Debido a las continuas preocupaciones de salud y seguridad durante el COVID-19, Kingston no pudo realizar auditorías de proveedores presenciales en el 2021 como estaba previsto. En lugar de auditorías de proveedores presenciales, se realizaron auditorías en línea a varios proveedores. Hemos desarrollado un plan de auditoría para el 2022, que incorpora auditorías presenciales a proveedores.

Adicionalmente, Kingston solicita a los proveedores que completen cuestionarios de autoevaluación (SAQ) sobre sus condiciones de trabajo y su programa de RSC. Los SAQ nos permiten identificar señales de alerta relacionadas con el trabajo, que pueden afectar nuestra decisión de continuar o modificar una relación actual con un proveedor.

Kingston ha establecido y conservado un Programa de Minerales en situación de conflicto como parte de nuestro compromiso para ayudar a poner fin a la esclavitud moderna. Kingston es miembro de la Iniciativa de Minerales Responsables “Responsible Minerals Initiative” (RMI), que tiene una variedad de programas que abordan la esclavitud moderna y el trabajo infantil. Ser miembro de la RMI garantiza que Kingston gestiona y mantiene una cadena de suministro que no extrae minerales preciosos (actualmente estaño, tungsteno, tantalio, oro y cobalto) de las minas que financian la esclavitud moderna y el trabajo infantil.

## Formación

Kingston continúa desarrollando e implementando capacitación en RSC en cada uno de sus sitios regionales. La capacitación incluye el Código de conducta de Kingston, que refuerza la expectativa de que nuestros empleados, la fuerza laboral extendida y los proveedores sigan las leyes aplicables y denuncien inquietudes sobre actividades ilegales o poco éticas.

La alta dirección, los ejecutivos corporativos y los empleados que tienen la responsabilidad directa de la gestión de la cadena de suministro en nuestras principales instalaciones de fabricación reciben formación periódica sobre los elementos de la Ley de esclavitud moderna del Reino Unido para ayudarles a identificar las señales de advertencia de la esclavitud moderna dentro de la cadena de suministro. Actualmente estamos trabajando para perfeccionar aún más este programa de formación para que sea aplicado en nuestros sitios internacionales.

## Evaluar e informar sobre la efectividad

Kingston programa auditorías de RBA, y realiza sus propias auditorías a proveedores y sus instalaciones. Estas auditorías incluyen recorridos en profundidad a las instalaciones, reuniones con la administración, entrevistas con los trabajadores en el lugar, revisiones de documentos y evaluaciones de áreas relacionadas, como dormitorios, cafeterías, instalaciones de tratamiento de aguas residuales y almacenes. El protocolo de auditoría está diseñado para evaluar el desempeño de los proveedores en áreas contempladas por nuestro Código de conducta, incluido el riesgo de esclavitud moderna.

Como se mencionó anteriormente, los hallazgos de las auditorías de la RBA y Kingston son seguidos con atención para asegurar la efectividad de las acciones correctivas.

Kingston reconoce las limitaciones de las auditorías. Como tal, Kingston realizó una evaluación de materialidad para el año 2021 para evaluar qué temas materiales, según los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, son importantes para nuestras partes interesadas internas y externas. Los resultados de la evaluación realizada indicaron la importancia de los siguientes temas:

1. Salud y seguridad laboral
2. Bienestar y condiciones de trabajo de los empleados
3. Ética de negocios

Con los resultados de esta evaluación, Kingston planea evaluar continuamente cualquier área de mejora dentro de estos temas en nuestras operaciones y en nuestros proveedores. Esto es concerniente y coherente con nuestro compromiso de prohibir la esclavitud moderna. Se realizarán periódicamente evaluaciones de materialidad para garantizar la armonización con nuestras partes interesadas internas y externas.

Además, Kingston envía nuestro Código de Conducta y cartas de reconocimiento a los proveedores directos para certificar que los materiales incorporados en los productos de Kingston cumplen con las leyes relativas a la esclavitud moderna del país o países en los que operan.

## Informar preocupaciones o plantear cuestionamientos relacionados con la esclavitud moderna

Cada uno de los sitios regionales de Kingston tiene una política de denuncia de irregularidades activa que ofrece opciones de denuncia a los empleados y a la fuerza laboral extendida. Las herramientas de denuncia están disponibles en varios idiomas como una opción para informar inquietudes de forma anónima, y se promueven a través de políticas internas, comunicaciones y capacitaciones. Estas herramientas se extienden a proveedores por igual a través de nuestro Código de conducta de Kingston. Nuestro Código de Conducta también prohíbe las represalias por plantear inquietudes.

Si surge alguna inquietud sobre la esclavitud moderna a través de nuestros canales de denuncia, Kingston se coordina con las partes interesadas relevantes para investigar y abordar el problema. Como se señaló anteriormente, las acciones tomadas podrían potencialmente reducir o suspender el negocio con el proveedor, o terminar el negocio con el proveedor por completo. Cualquier informe interno puede resultar en acciones disciplinarias apropiadas o el despido.

## Aprobaciones

Esta Declaración sobre la Esclavitud Moderna del Reino Unido fue aprobada por el Vicepresidente de Administración de Kingston Technology Company, Inc. y cuenta con el respaldo de la Junta Directiva de Kingston Technology Europe Co LLP y Kingston Digital Europe Co LLP.

Esta declaración se realiza en conformidad con los requisitos de la Ley de esclavitud moderna del Reino Unido y también sirve para cumplir con los requisitos de la Ley de transparencia en las cadenas de suministro de California (SB 657) y la Ley de esclavitud moderna de Australia.

## Vicepresidente de Administración

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'L. Gonzales', written over a light gray background.

**Lawrence Gonzales**

Fecha: 28 de Junio del 2022

