

Закон Великобритании «О современном рабстве»

Финансовый год, завершающийся 31 декабря 2021 г.

Kingston Technology Corporation и ее площадки по всему миру (собираемые в этом документе «Kingston») — это расположенная в США компания, которая разрабатывает продукцию для хранения данных. В июне 2021 г. компания Kingston продала линейку игровых периферийных устройств HyperX. Kingston обладает производственными площадками в разных странах мира и широко представлена на глобальном рынке. Таким образом, мы не только обязаны поддерживать права человека во всем мире, но и всеми силами стремимся к этому. Мы не терпим никаких форм современного рабства, включая принудительный труд, подневольный труд (включая долговую кабалу) или труд по договору об отдаче в ученичество, принудительный труд заключенных, рабство или торговлю людьми со стороны любого поставщика Kingston или для любых других целей.

Стремление Kingston к запрету современного рабства является частью более масштабных усилий по приведению стандартов Kingston в соответствие с нашими основными ценностями: поощрять честность в деловой деятельности и этическое поведение, а также прозрачность и подотчетность цепочки поставок. Мы стремимся нести социальную и экологическую ответственность и вносим весомый и позитивный вклад в развитие сообществ и людей, которых обслуживает наша компания и ее сотрудники. Мы стремимся поставлять продукцию через свой бизнес и цепочку поставок, уважая права человека и труд и соблюдая законы, запрещающие современное рабство, и в непосредственной деятельности Kingston, и в цепочке поставок.

Структура, коммерческая деятельность и цепочка поставок

Kingston — ведущий производитель DRAM и модулей памяти, а также устройств флеш-памяти, таких как твердотельные накопители, USB-накопители, SD-карты и устройства чтения. Kingston получает выручку в основном от продаж продукции, услуг как производитель комплектного оборудования (OEM) и контрактного производства. В своих усилиях по борьбе с современным рабством мы зависим от прочных взаимоотношений с глобальными поставщиками, которые производят продукцию или предоставляют услуги от нашего имени.

Kingston работает с большим количеством поставщиков по всему миру, которые поддерживают нашу деятельность и операции, включая производство оборудования и наш обширный персонал. В связи с этим Kingston принимает меры, чтобы у наших поставщиков были внедрены политики и методы,

направленные на предотвращение появления современного рабства в их цепочках поставок.

Внутреннее управление, подотчетность и программы

Сотрудники Kingston по всему миру привержены обеспечению этических норм, включая трудовые права и права человека, здоровье и безопасность сотрудников и соответствующие методы работы, учет воздействия на окружающую среду и поддержку наших глобальных сообществ. Высшее руководство, менеджеры и сотрудники Kingston прилагают совместные усилия по предотвращению любых форм современного рабства и продолжают изучать возможности улучшения наших внутренних программ.

В рамках программы корпоративной социальной ответственности (CSR) Kingston ежегодно проводит оценку рисков в наших собственных процессах и деловых операциях. Программа оценки рисков в рамках CSR разработана на основе Кодекса поведения Kingston и стандартов RBA, а также федеральных и местных законов соответствующих стран или регионов. Все выводы, полученные в ходе оценки рисков в рамках CSR, будут рассмотрены соответствующим образом, чтобы обеспечить минимальный риск во внутренних процессах. Кроме того, Kingston ежегодно проводит оценки рисков в рамках CSR в наших собственных процессах и деловых операциях. Программа оценки рисков в рамках CSR разработана на основе Кодекса поведения Kingston и стандартов RBA, а также федеральных и местных законов соответствующих стран или регионов. Все выводы, полученные в ходе оценки рисков в рамках CSR, будут рассмотрены соответствующим образом, чтобы обеспечить минимальный риск во внутренних процессах.

Компания Kingston твердо убеждена в том, что наша ответственность за проведение комплексной правовой проверки включает прозрачность. О нашей приверженности корпоративной социальной ответственности, в том числе об усилиях по борьбе с современным рабством, свидетельствует наш ежегодный отчет в рамках [Глобальной инициативы по отчетности \(GRI\)](#). Отчет GRI предоставляет подробную информацию о Kingston как об организации, ее финансовой и операционной деятельности. Он публикуется на нашем веб-сайте и является общедоступным. Прозрачная отчетность через платформу GRI обеспечивает подотчетность Kingston и демонстрирует стремление Kingston оказывать противодействие современному рабству.

Политики, направленные на поддержку этичного поведения и противодействие современному рабству

У Kingston есть Кодекс поведения, в котором изложены ожидания в отношении как сотрудников Kingston, так и наших поставщиков. Кодекс поведения Kingston устанавливает правила, направленные на защиту здоровья и безопасности и регламентирующие этичное обращение с работниками. Эти правила запрещают

любые формы современного рабства. Kingston ожидает, что наши сотрудники, подрядчики и поставщики будут соблюдать наш Кодекс поведения, чтобы поддерживать стандарты и процедуры внутренней подотчетности в отношении любых сторон, не соблюдающих стандарты компании Kingston в отношении современного рабства. Kingston поддерживает механизмы подотчетности и рассмотрения жалоб, которые доступны как для сотрудников компании, так и для внешних сторон. Kingston будет расследовать любые сообщения о торговле людьми и рабстве в своем бизнесе или цепочке поставок и примет соответствующие меры для устранения любых проблем, которые будут выявлены в результате. За последний финансовый год таких сообщений не поступало.

Для получения дополнительных сведений см. [Кодекс поведения компании Kingston](#)

Обязательства Kingston по борьбе с современным рабством посредством комплексной правовой оценки и управления поставщиками

Одним из способов реализации комплексной правовой оценки Kingston является постоянное членство в [Responsible Business Alliance](#) (RBA, Альянс ответственного бизнеса). Являясь членом RBA, мы обязуемся приводить свои политики и деятельность в соответствие с положениями [Кодекса поведения RBA](#) и поддерживать и стимулировать своих поставщиков и подрядчиков к таким же действиям. Членство в RBA требует, помимо прочего, твердой позиции против современного рабства.

Членство в RBA включает в себя не только вероятность того, что Kingston будет проходить аудит со стороны других участников RBA, но и возможность запросить аудит RBA для наших поставщиков. Аудит RBA проводится для оценки политик и практик поставщиков в отношении рисков современного рабства и средств их контроля, а также управления и надзора за их собственными поставщиками. Аудит RBA проводится сторонними организациями, сертифицированными RBA.

Аудит поставщиков Kingston помогает повысить осведомленность в нашей цепочке поставок и способствует усилиям по снижению рисков современного рабства. Аудит поставщиков проводится Kingston с использованием рекомендаций RBA по аудиту и соответствует структуре RBA в отношении корректирующих действий и последующих проверок. Последующие аудиты проводятся для оценки корректирующих действий, а также помогают обеспечить подотчетность поставщиков и постоянное улучшение их деятельности, способствуя борьбе с современным рабством. Из-за продолжающихся проблем со здоровьем и безопасностью во время пандемии COVID-19 компания Kingston не смогла провести личный аудит поставщиков в 2021 году, как планировалось. Вместо этого в отношении ряда поставщиков был проведен онлайн-аудит. Мы разработали план аудита на 2022 год, который включает личный аудит поставщиков.

Кроме того, Kingston предлагает поставщикам заполнять анкеты самооценки (SAQ) об условиях их работы и программе корпоративной социальной ответственности (CSR). Анкеты самооценки позволяют нам выявлять тревожные сигналы, связанные с трудовыми отношениями, которые могут повлиять на наше решение продолжить или изменить текущие отношения с поставщиком.

Компания Kingston сформировала и поддерживает Программу по конфликтным полезным ископаемым как часть своих обязательств по содействию окончательного искоренения современного рабства. Kingston является участником Инициативы по выбору ответственных поставщиков полезных ископаемых (Responsible Minerals Initiative, RMI), которая реализует множество программ, направленных на борьбу с современным рабством и детским трудом. Членство в RMI позволяет Kingston поддерживать цепочку поставок, в которой не используются драгоценные минералы (в настоящее время это олово, вольфрам, тантал, золото и кобальт) из рудников, финансирующих современное рабство и детский труд.

Обучение

Kingston продолжает разрабатывать и внедрять тренинги по корпоративной социальной ответственности на всех своих региональных площадках. Данное обучение включает Кодекс поведения Kingston, который укрепляет наши ожидания в том, что сотрудники, расширенный штат и поставщики соблюдают применимые законы и сообщают о своих опасениях по поводу незаконной или неэтичной деятельности.

Высшее руководство, менеджеры и сотрудники компании, которые несут прямую ответственность за управление цепочкой поставок на наших основных производственных объектах, регулярно проходят обучение по элементам Закона Великобритании «О современном рабстве». Это поможет им выявлять тревожные признаки современного рабства в рамках цепочки поставок. В настоящее время мы работаем над дальнейшим совершенствованием этой программы обучения, которая будет действовать на всех наших площадках во всем мире.

Оценка эффективности и составление отчетов

Kingston планирует аудиты RBA, а также проводит собственные аудиты поставщиков и их производственных объектов. Эти аудиты включают в себя тщательный осмотр объектов, встречи с руководством, собеседования с рабочими на местах, проверку документов и оценку связанных областей, таких как общежития, кафетерии, водоочистные сооружения и склады. Протокол аудита предназначен для оценки работы поставщиков в областях, охватываемых нашим Кодексом поведения, включая риски современного рабства.

Как упоминалось выше, результаты аудита как RBA, так и Kingston тщательно отслеживаются для обеспечения эффективности корректирующих действий.

Kingston осознает ограничения аудита. Поэтому Kingston провела оценку существенности за 2021 год, чтобы определить, какие существенные темы, основанные на Целях устойчивого развития Организации Объединенных Наций, важны для наших внутренних и внешних заинтересованных сторон. Результаты проведенной оценки показали важность следующих тем:

1. Охрана здоровья и безопасность персонала
2. Благополучие сотрудников и условия труда
3. Этика деловых отношений

По результатам этой оценки Kingston планирует постоянно оценивать любые области улучшения по этим темам в нашей деятельности, а также в деятельности наших поставщиков. Это согласуется с нашими обязательствами в отношении запрета современного рабства. Оценки существенности будут проводиться периодически, чтобы обеспечить согласование с нашими внутренними и внешними заинтересованными сторонами.

Кроме того, Kingston передает прямым поставщикам Кодекс поведения и разрешительные документы, гарантирующие, что материалы, используемые в продукции Kingston, соответствуют законодательству в области противодействия современному рабству в стране или странах, в которых они ведут свою деятельность.

Сообщение о проблемах, связанных с современным рабством

На каждой региональной площадке Kingston действует активная политика информирования о нарушениях, которая предоставляет сотрудникам и временным работникам различные варианты сообщения о нарушениях. Инструменты отчетности доступны на нескольких языках, что позволяет сообщать о проблемах анонимно. Эти инструменты продвигаются через нашу внутреннюю политику, информационные сообщения и тренинги и распространяются на поставщиков посредством Кодекса поведения компании Kingston. Наш Кодекс поведения также запрещает преследование за уведомления о нарушениях.

При получении информации по поводу современного рабства по нашим каналам информирования компания Kingston координирует свои действия с соответствующими заинтересованными сторонами для расследования и решения проблемы. Как упоминалось ранее, предпринимаемые действия могут потенциально привести к сокращению или приостановке ведения бизнеса с поставщиком либо окончательному прекращению деловых отношений с ним. Любые внутренние отчеты могут привести к соответствующим дисциплинарным взысканиям или увольнению.

Одобрения

Это заявление о законе Великобритании «О современном рабстве» было одобрено вице-президентом по административным вопросам Kingston Technology Company, Inc. и заверено членами правления Kingston Technology Europe Co LLP и Kingston Digital Europe Co LLP.

Это заявление составлено в соответствии с требованиями Закона Великобритании «О современном рабстве», а также служит для выполнения требований Закона о прозрачности каналов поставки Штата Калифорния (SB 657) и Закона Австралии о современном рабстве.

Вице-президент по административным вопросам

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'L. Goncalves', with a long horizontal stroke extending to the right.

Лоуренс Гонсалес

Дата: 06/28/2022