

# UK Modern Slavery Act

รอบบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2021

Kingston Technology Corporation และส่วนปฏิบัติการของบริษัททั่วโลก (เรียกต่อจากนี้ว่า “Kingston”) เป็นบริษัทสัญชาติสหรัฐอเมริกา ที่พัฒนาผลิตภัณฑ์หน่วยความจำ ตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2021 Kingston ได้ขายแบรนด์อุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับเล่นเกม HyperX ออกไป Kingston

มีโรงงานผลิตทั่วโลกและมีเครือข่ายจัดจำหน่ายทั่วโลก ด้วยเหตุนี้

เราจึงให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนทั่วโลก บริษัทไม่ยินยอมให้มีการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ใด ๆ เช่น แรงงานภาคบังคับ แรงงานกำหนดเงื่อนไขผูกพัน (เช่น จากมูลหนี้) หรือแรงงานชดเชยนี้ แรงงานจากผู้ต้องขังโดยไม่สมัครใจ แรงงานทาสหรือการซื้อขายแรงงานอย่างผิดกฎหมายใด ๆ โดยซัพพลายเออร์ของ Kingston หรือเพื่อวัตถุประสงค์อื่นใด

## ปณิธานของ Kingston

ในการป้องกันการใช้แรงงานทาสยุคใหม่คือส่วนหนึ่งของความพยายามในการปรับประสานมาตรฐานต่าง ๆ ของ Kingston ให้เข้ากับปณิธานหลักของเราได้แก่

การส่งเสริมความซื่อตรงทางธุรกิจและจริยธรรมในการดำเนินงาน

รวมถึงความโปร่งใสและการตรวจสอบอย่างอิสระสะอาดในเครือข่ายการจัดหา

เราให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

และเป็นแรงขับเคลื่อนในเชิงบวกให้กับชุมชนและผู้คนที่บริษัทดูแลและพนักงานของบริษัทอย่างจริงจัง

เราจริงจังในการนำเสนอผลิตภัณฑ์ผ่านเครือข่ายทางธุรกิจและการจัดจำหน่ายที่เคารพในสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของแรงงาน และพร้อมปฏิบัติตามกฎหมายที่ระบุห้ามการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ในส่วนปฏิบัติการของ Kingston โดยตรงและในเครือข่ายการจัดหา

## โครงสร้างการทำงาน ธุรกิจและเครือข่ายการจัดหา

Kingston คือผู้ผลิต DRAM โมดูลหน่วยความจำและแฟลชเมมโมรี่ชั้นนำ ไม่ว่าจะเป็น SSD, USB, การ์ด SD และรีดเดอร์ Kingston มีรายได้หลักจากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ บริการสำหรับ OEM

และการผลิตตามสัญญาจ้าง

ความตั้งใจของเราในการแก้ไขปัญหาแรงงานทาสยุคใหม่จะต้องอาศัยความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นระหว่างเรากับซัพพลายเออร์ของเราทั่วโลกที่ผลิตและจัดหาบริการให้แก่เราหรือในนามของเรา

Kingston ร่วมมือกับซัพพลายเออร์ทั่วโลกที่ช่วยสนับสนุนธุรกิจและการทำงานของเรา

ซึ่งรวมถึงภาคการผลิตฮาร์ดแวร์และบุคคลากรจำนวนมากของเรา ด้วยเหตุนี้ Kingston

จึงมีมาตรการเพื่อกำกับดูแลให้แน่ใจว่าซัพพลายเออร์ของเราจะมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการป้องกันการใช้แรงงานทาสในเครือข่ายการจัดซื้อจัดหาของเรา

การจัดการภายใน ส่วนความรับผิดชอบต่อสังคมและแผนงานต่าง ๆ

พนักงานของ Kingston ทั่วโลกต่างทุ่มเทในการทำงานภายใต้จริยธรรมหลัก และเคารพในสิทธิแรงงานและสิทธิมนุษยชน สวัสดิภาพและความปลอดภัยของพนักงานและการทำงาน รวมทั้งตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและพร้อมสนับสนุนชุมชนของเรา ฝ่ายบริหารระดับสูงของ Kingston

ผู้บริหารองค์กรและพนักงานทุกคนต่างร่วมมือร่วมใจกันในการป้องกันการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ และพิจารณาแนวทางปรับปรุงแผนงานภายในของเราอย่างต่อเนื่อง

Kingston มีการประเมินความเสี่ยง CSR

ประจำปีเพื่อพิจารณาปัจจัยเสี่ยงในกระบวนการของเราและในการติดต่อธุรกิจของบริษัท

แผนประเมินความเสี่ยง CSR พัฒนาขึ้นภายใต้หลักเกณฑ์การดำเนินงานของ Kingston และมาตรฐาน RBA รวมทั้งเงื่อนไขทางกฎหมายของรัฐบาลกลางและท้องถิ่นที่กำหนดภายในประเทศหรือภูมิภาค โดยจะมีการกำหนดมาตรการที่เหมาะสมสำหรับความเสี่ยงที่ค้นพบระหว่างการประเมินความเสี่ยง CSR เพื่อลดความเสี่ยงต่อกระบวนการภายในบริษัทให้อยู่ในระดับที่น้อยที่สุด นอกจากนี้ Kingston ยังมีการประเมินความเสี่ยง CSR

ประจำปีเพื่อพิจารณาปัจจัยเสี่ยงในกระบวนการของเราและในการติดต่อธุรกิจของบริษัท

แผนประเมินความเสี่ยง CSR พัฒนาขึ้นภายใต้หลักเกณฑ์การดำเนินงานของ Kingston และมาตรฐาน RBA รวมทั้งเงื่อนไขทางกฎหมายของรัฐบาลกลางและท้องถิ่นที่กำหนดภายในประเทศหรือภูมิภาค ข้อมูลการประเมินความเสี่ยง CSR

จะถูกพิจารณาอย่างเหมาะสมเพื่อให้แน่ใจว่าจะเกิดความเสียหายน้อยที่สุดในกระบวนการภายในของบริษัท

Kingston

เชื่อมั่นว่าความโปร่งใสถือเป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบของเราในการตรวจสอบประวัติการดำเนินงาน พันธมิตรของเราด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

รวมทั้งความพยายามของเราในการต่อต้านการใช้แรงงานทาสยุคใหม่พิสูจน์ได้จาก [รายงานภายใต้แนวทางริเริ่มในการแจ้งข้อมูลในระดับสากล \(GRI\)](#) ประจำปีของเรา รายงาน GRI เป็นการระบุรายละเอียดเกี่ยวกับ Kingston ในด้านการเงินและการปฏิบัติงาน

โดยมีเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของเราและสามารถสืบค้นได้โดยบุคคลทั่วไป

การแจ้งข้อมูลอย่างโปร่งใสผ่านระบบ GRI เป็นการพิสูจน์การทำงานที่ตรวจสอบได้ของ Kingston และชี้ให้เห็นถึงความจริงจังของ Kingston ในการป้องกันการใช้แรงงานทาสยุคใหม่

นโยบายเกี่ยวกับจริยธรรมในการทำงานและการป้องกันการใช้แรงงานทาสยุคใหม่

Kingston มีหลักเกณฑ์การดำเนินงานที่กำหนดความคาดหวังสำหรับพนักงานของ Kingston

และซัพพลายเออร์ของเราไว้ หลักเกณฑ์การดำเนินงานของ Kingston

กำหนดนโยบายที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปกป้องสวัสดิภาพ

ความปลอดภัยและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างมีจริยธรรม โดยระบุห้ามไม่ให้มีการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ทุก ๆ รูปแบบ พนักงาน ผู้รับเหมาและซัพพลายเออร์ของ Kingston

จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การดำเนินงานของเรา

เพื่อรักษามาตรฐานและกระบวนการตรวจสอบที่มีไว้เพื่อดำเนินการกับผู้ที่ไม่สามารถปฏิบัติตามมาตรฐานของ Kingston เกี่ยวกับแรงงานทาสยุคใหม่ Kingston

มีกลไกการตรวจสอบและร้องเรียนซึ่งจัดไว้ให้สำหรับพนักงานและบุคคลภายนอก Kingston

จะมีการตรวจสอบเหตุที่แจ้งเกี่ยวกับการซื้อขายแรงงานที่ผิดกฎหมายหรือการใช้แรงงานทาสในธุรกิจของตน หรือในเครือข่ายการจัดหา และดำเนินการอย่างเหมาะสมเพื่อแก้ไขปัญหาที่พบ ทั้งนี้ยังไม่มีการแจ้งเหตุในลักษณะนี้ระหว่างรอบปีบัญชีที่ผ่านมา

ตรวจสอบรายละเอียดเพิ่มเติมได้จาก [หลักเกณฑ์การดำเนินงานของ Kingston](#)

## ความมุ่งมั่นของ Kingston

เกี่ยวกับการลดความเสี่ยงจากการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ผ่านกระบวนการตรวจสอบประวัติการดำเนินงาน และการบริหารจัดการซัพพลายเออร์

### วิธีหนึ่งที่ Kingston

ใช้เพื่อตรวจสอบคือโดยอาศัยเครือข่ายความร่วมมืออย่างต่อเนื่องของเรากับ [Responsible Business Alliance \(RBA\)](#). ในฐานะสมาชิกของ RBA

เรามุ่งมั่นในการปรับประสานนโยบายและการทำงานของเราตามข้อกำหนดใน RBA [Code of Conduct](#) รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาของเราในการดำเนินการเช่นเดียวกันนี้ สมาชิกของ RBA จะต้องมีเป้าหมายที่ชัดเจนในการต่อต้านการใช้แรงงานทาสยุคใหม่

การเป็นสมาชิก RBA ยังหมายถึง Kingston อาจถูกตรวจสอบโดยสมาชิก RBA อื่น ๆ หรือสามารถแจ้งขอให้มีการตรวจสอบซัพพลายเออร์ของบริษัทเองโดย RBA การตรวจสอบของ RBA จะมีขึ้นเพื่อพิจารณา นโยบายและการทำงานของซัพพลายเออร์ในส่วนของความเสี่ยงจากการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ และระบบจัดการหรือกำกับดูแลซัพพลายเออร์ของตน การตรวจสอบของ RBA ดำเนินการโดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับการรับรองโดย RBA

### การตรวจสอบซัพพลายเออร์ของ Kingston

ช่วยเสริมสร้างความตระหนักรู้และความทุ่มเทเพื่อลดความเสี่ยงจากการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ในเครือข่ายการจัดซื้อจัดหาของเรา โดย Kingston จะเป็นผู้ตรวจสอบซัพพลายเออร์ภายใต้แนวทางการตรวจสอบของ RBA และเป็นไปตามโครงสร้างการแก้ไขและติดตามผลของ RBA

การตรวจสอบเพื่อติดตามผลจะมีขึ้นเพื่อพิจารณาแนวทางแก้ไขต่าง ๆ

และเพื่อช่วยให้สามารถตรวจสอบความรับผิดชอบของซัพพลายเออร์

และเกิดการปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่องในส่วนการทำงานเพื่อป้องกันการใช้แรงงานทาสยุคใหม่

เนื่องจากข้อกั่วงวลด้านสุขภาพและความปลอดภัยระหว่างสถานการณ์ COVID-19 Kingston

จึงไม่สามารถดำเนินการตรวจสอบซัพพลายเออร์แบบพบหน้าได้ในปี 2021 ตามที่วางแผนไว้

ดังนั้นจึงได้มีการจัดการตรวจสอบออนไลน์ขึ้นกับซัพพลายเออร์บางราย

เราได้จัดทำแผนการตรวจสอบสำหรับปี 2022 ที่ครอบคลุมการตรวจสอบซัพพลายเออร์แบบพบหน้าไว้ด้วย

นอกจากนี้ Kingston ยังกำหนดให้ซัพพลายเออร์จะต้องตอบแบบสำรวจการประเมินตนเอง (SAQ)

เกี่ยวกับเงื่อนไขในการปฏิบัติงานและแผน CSR ที่มี SAQ

ช่วยให้เราสามารถระบุสัญญาณเตือนเกี่ยวกับแรงงานที่อาจกระทบต่อการตัดสินใจของเราในการร่วมงานต่อ หรือในการปรับความสัมพันธ์ในปัจจุบันที่มีกับซัพพลายเออร์

## Kingston

กำหนดและดำเนินแผนงานควบคุมการใช้แร่จากพื้นที่ที่มีความขัดแย้งภายใต้ปณิธานของเราเพื่อช่วยในการต่อต้านการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ Kingston เป็นสมาชิกของ Responsible Minerals Initiative (RMI) ซึ่งมีแผนงานต่าง ๆ กำหนดไว้สำหรับจัดการกับปัญหาแรงงานทาสยุคใหม่และการใช้แรงงานเด็ก การเป็นสมาชิกของ RMI ช่วยให้ Kingston

สามารถจัดการและดูแลเครือข่ายการจัดหาที่ไม่ได้เลือกใช้แร่มีค่า (เช่น ดีบุก หังสเดน แทนทาลัม ทองคำและโคบอลท์) จากเหมืองที่มีการใช้แรงงานทาสยุคใหม่หรือแรงงานเด็ก

## การฝึกอบรม

Kingston ไม่เคยหยุดยั้งในการพัฒนาและจัดการฝึกอบรมด้าน CSR

ให้กับไซตงานของบริษัทในระดับภูมิภาค การฝึกอบรมด้านหลักเกณฑ์การดำเนินงานของ Kingston

เป็นการต่อยอดความคาดหวังว่าพนักงานของเรา บุคคลากรอื่น ๆ และซัพพลายเออร์

จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางกฎหมายและแจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับการทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณในการทำงาน

## ฝ่ายบริหารระดับสูง

ผู้บริหารองค์กรและพนักงานที่มีหน้าที่โดยตรงในการจัดการเครือข่ายการจัดซื้อจัดหาในสายการผลิตที่สำคัญ ๆ ของเราจะได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ทั่วไปภายใต้กฎหมาย UK Modern Slavery Act เพื่อให้สามารถระบุสัญญาณเตือนของการใช้แรงงานทาสรูปแบบใหม่ภายในเครือข่ายการจัดซื้อจัดหาของเรา

ปัจจุบันเรายังมีการปรับปรุงแผนการฝึกอบรมนี้อย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับไซตงานของเราแต่ละแห่งทั่วโลก

## การประเมินและแจ้งข้อมูลเชิงประสิทธิภาพ

การประเมินและแจ้งข้อมูลเชิงประสิทธิภาพ Kingston กำหนดรอบการตรวจสอบของ RBA

และทำการตรวจสอบภายในกับซัพพลายเออร์และส่วนปฏิบัติการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

การตรวจสอบเหล่านี้ครอบคลุมทั้งการเยี่ยมชมสถานที่อย่างถี่ถ้วน การพูดคุยกับฝ่ายบริหาร

การสัมภาษณ์แรงงานในสถานที่ปฏิบัติงาน การพิจารณาบททวนเอกสาร และการประเมินประเด็นอื่น ๆ

ที่เกี่ยวข้อง เช่น บ้านพัก โรงอาหาร โรงบำบัดน้ำเสียและคลังสินค้า

กระบวนการตรวจสอบออกแบบมาเพื่อประเมินผลการดำเนินงานของซัพพลายเออร์ในประเด็นภายใต้หลักเกณฑ์การดำเนินงานของเรา รวมทั้งความเสี่ยงจากการใช้แรงงานทาสยุคใหม่

ตามที่ได้กล่าวไปข้างต้น ข้อมูลจากการตรวจสอบของ RBA และ Kingston

จะมีการติดตามผลอย่างใกล้ชิดเพื่อให้แน่ใจว่าการแก้ไขที่เกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ

Kingston เข้าใจดีถึงข้อจำกัดของกระบวนการตรวจสอบ ด้วยเหตุนี้ Kingston

จึงมีการประเมินความเป็นรูปธรรมสำหรับปี 2021 เพื่อประเมินว่าประเด็นที่เป็นรูปธรรมต่าง ๆ

ตามเป้าหมายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ

ประเด็นใดที่มีความสำคัญสำหรับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานของเราทั้งจากภายในและภายนอก ผลการประเมินที่เกิดขึ้นระบุประเด็นสำคัญ ๆ ดังต่อไปนี้

1. สวัสดิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
2. สวัสดิภาพของพนักงานและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. จริยธรรมทางธุรกิจ

ผลการประเมินนี้ทำให้ Kingston มีแผนในการประเมินการปรับปรุงการทำงานในด้านต่าง ๆ เหล่านี้ในส่วนปฏิบัติการของเราและของซัพพลายเออร์ ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจของเราในการต่อต้านการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ การประเมินด้านความเป็นรูปธรรมจะจัดขึ้นเป็นระยะ ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของเราทั้งจากภายในและภายนอก

นอกจากนี้ Kingston ยังมีการจัดส่งหลักเกณฑ์การดำเนินงานของเรา รวมทั้งจดหมายแจ้งการรับทราบให้แก่ซัพพลายเออร์โดยตรงของเราเพื่อยืนยันว่าส่วนประกอบที่ใช้ในผลิตภัณฑ์จาก Kingston เป็นไปตามเงื่อนไขทางกฎหมายเกี่ยวกับการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ในประเทศที่มีการเปิดดำเนินกิจการ

### การแจ้งข้อกังวลและปัญหาเกี่ยวกับการใช้แรงงานทาสยุคใหม่

ไซต์งานในระดับภูมิภาคของ Kingston

แต่ละแห่งจะมีนโยบายการแจ้งเบาะแสที่ใช้งานเพื่อรองรับการแจ้งเหตุสำหรับพนักงานและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เครื่องมือสำหรับแจ้งเหตุนี้สามารถใช้งานได้หลายภาษาสำหรับแจ้งข้อกังวลแบบไม่เปิดเผยตัว และเป็นช่องทางที่ได้รับการสนับสนุนโดยนโยบายภายใน ช่องทางการสื่อสารภายใน และในการฝึกอบรมต่าง ๆ

โดยซัพพลายเออร์ก็สามารถเข้าถึงเครื่องมือเหล่านี้ด้วยเช่นกันตามที่ระบุไว้ในหลักเกณฑ์การดำเนินงานของ Kingston หลักเกณฑ์การดำเนินงานของเราห้ามไม่ให้เกิดการตอบโต้ผู้ที่แจ้งข้อกังวล

หากมีการแจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ผ่านช่องทางการแจ้งเหตุของเรา Kingston

จะมีการประสานกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อให้ตรวจสอบและดำเนินการกับปัญหาดังกล่าว

ตามที่ได้กล่าวไปก่อนหน้านี้ การดำเนินการใด ๆ

อาจนำไปสู่การลดหรือระงับความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับซัพพลายเออร์หรือการยกเลิกความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับซัพพลายเออร์ การแจ้งเหตุเป็นการภายในอาจมีการกำหนดบทลงโทษ หรือเลิกจ้างผู้กระทำผิด

### การรับรอง

คำแถลงเกี่ยวกับการใช้แรงงานทาสรูปแบบใหม่ภายใต้ข้อกำหนดของสหราชอาณาจักรนี้ได้รับการรับรองโดยรองประธานฝ่ายธุรกิจของ Kingston Technology Company, Inc. และกรรมการบริหารของ Kingston Technology Europe Co LLP และ Kingston Digital Europe Co LLP

คำแถลงนี้จัดทำขึ้นภายใต้เงื่อนไขของ UK Modern Slavery Act  
และถือเป็นการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย The California Transparency in Supply Chains  
Act (SB 657 และ Australia Modern Slavery Act

รองประธานฝ่ายธุรการ

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. Gonzales', written over a light gray rectangular background.

**Lawrence Gonzales**

วันที่ 06/28/2022