

# 《英國現代奴役法案》

截至 2022 年 12 月 31 日的會計年度

Kingston Technology Corporation 及其全球據點 (下稱「Kingston」) 是一家總部位於美國的公司，致力於開發記憶體產品。Kingston 在世界各地設有生產工廠，業務遍及全球。因此，不論身處何處，保障人權不僅是我們的義務，也是我們對社會的承諾。我們不容許任何目的和形式的現代奴役制度，包括任何 Kingston 供應商從事強迫、奴役 (包括債務奴役) 或契約奴工、非自願性監獄勞動、奴隸或人口販運行為。

Kingston 禁止現代奴役的承諾是貫徹 Kingston 標準與核心價值觀的一環：鼓勵企業誠信和道德行為，以及供應鏈的透明度和問責制度。我們致力於承擔社會和環境責任，並為公司及員工身處的社會做出強大且正向的貢獻。我們透過尊重人權和勞工尊嚴的商業和供應鏈交付產品，並堅持禁止 Kingston 的營運或供應鏈涉及現代奴役。

## 結構、業務和供應鏈

Kingston 是 DRAM 和記憶體模組，以及快閃記憶體產品 (例如 SSD 固態硬碟、USB、SD 卡以及讀卡機) 領域的領導製造商。Kingston 主要收入為產品銷售、OEM 服務和合約代工製造服務。Kingston 之所以能與現代奴役對抗，有賴於 Kingston 與全球製造和服務供應商之間的良好關係。

Kingston 與全球眾多支援我們業務和營運的供應商 (包括硬體製造和約聘員工) 一起合作。因此，Kingston 採取一系列措施以確保我們的供應商已經制訂相關政策與做法，避免現代奴役做法在其供應鏈中發生。

## 內部管理、問責制度和計劃

Kingston 在全球的員工皆致力於確保道德實踐，包括勞工和人權、員工與工作實務的健康與安全、對於環境影響的考量，以及對全球社區的支持。Kingston 的高層管理人員、企業主管和員工會攜手合作，預防任何形式的現代奴役行為，並且持續改善公司內部計畫。

Kingston 會進行年度 CSR 風險評估，藉此評估企業自身流程與企業交易內部的風險。CSR 風險評估計畫係依據《Kingston 行為準則》、RBA 標準，以及國家或地區的當地或聯邦法律所擬定。任何 CSR 風險評估調查結果將獲得相對應的處置，確保將內部流程

中的風險降到最低。此外，Kingston 每年將會進行 CSR 風險評估，藉此評估企業自身流程與企業交易內部的風險。

Kingston 堅信進行盡職調查並確保透明度是我們的責任。我們對企業社會責任的承諾，包括反對現代奴役制度的努力，可以在我們的[永續性發展報告中找到](#)。永續性發展報告是以 GRI 標準為基礎，並透過其金融和營運活動，提供有關 Kingston 組織的詳細資訊。藉由該透明報告以保持 Kingston 的可問責性，並展示 Kingston 對於防止現代奴役制度的承諾。

## 處理道德行為和防止現代奴役的政策

Kingston 的行為準則概述對員工和供應商的期望。《Kingston 行為準則》制定了保護工人健康、安全和道德待遇的政策，禁止任何形式的現代奴役。Kingston 的員工、承包商和供應商應遵守我們的行為準則，維護內部問責制度標準和程序，以處理任何未能遵守 Kingston 相關現代奴役規範的情況。Kingston 設有問責制度和申訴機制，員工和外部各方均可使用。Kingston 將調查業務或供應鏈中有關人口販運和奴役的所有報告，並採取適當措施糾正所引發的相關問題。上一個會計年度中並未收到任何此類報告。

其他資訊請參閱 [《Kingston 行為準則》](#)。

## Kingston 承諾透過盡職調查和供應商管理防止現代奴役

其中一個 Kingston 行使盡職調查的方式是繼續成為[責任商業聯盟](#) (RBA) 的成員。作為 RBA 的成員，我們致力於將內部政策、營運與 [RBA 行為準則](#) 之規定保持一致，並且鼓勵供應商和承包商一起效法。對 RBA 成員的其中一項要求是成員們需堅決反對現代奴役。

成為 RBA 成員不僅意味 Kingston 需要接受其他 RBA 參與者審核，也代表 Kingston 的供應商必須進行 RBA 審核。RBA 審核能評估供應商在現代奴役風險和控管方面的政策和實務，以及其管理和對自身供應商的監督能力。RBA 審核由 RBA 認證的第三方單位執行。

Kingston 供應商稽核可協助提高供應鏈對防止現代奴役行為的意識且可努力降低供應鏈中現代奴役情況發生的可能性。Kingston 使用 RBA 稽核指南進行供應商稽核，並遵循 RBA 架構以採取改正措施及後續追蹤。實施追蹤稽核可用來處理改正措施，並且有助於保持供應商的可問責性，並確保其營運獲得持續改善，協助對抗現代奴役制度。在 2022 年我們已進行了 4 次供應商稽核。

此外，Kingston 還要求供應商完成有關工作條件和企業社會責任計劃的自我評估問卷 (SAQ)。自我評估問卷能讓我們識別與勞工相關的危險訊號，這可能會影響我們決定是否維持或更改與供應商的關係。在2022年，我們已根據環境和社會標準評估了138家供應商。

Kingston 設立衝突礦產計劃，以實現我們對終結現代奴役的承諾。Kingston 是責任礦產倡議 (RMI) 的成員，該倡議包含各種解決現代奴役和童工問題的計劃。身為 RMI 的成員，Kingston 管理供應鏈，以確保不會向擁有現代奴役和童工問題的礦廠採購貴金屬 (目前為錫、鎢、鈹、金和鈷)。

## 培訓

Kingston 持續在每個區域開發與舉辦企業社會責任培訓。培訓內容包括《Kingston 行為準則》，進而強化正式員工、約聘員工和供應商遵守法律的意識，並勇於報告非法或不道德行為。

直接負責主要製造廠供應鏈管理的高層管理人員、主管和員工會定期接受《英國現代奴役法案》培訓，以協助他們識別供應鏈中現代奴役的警告訊號。我們目前正在努力進一步完善此培訓計劃，以期應用在我們全球的據點。

## 效果評估和報告

Kingston 會安排 RBA 審核，並且對供應商及其設施進行內部審核。審核包括深入參觀設施、與管理層開會、現場工人訪談、文件審查以及對相關區域 (例如：宿舍、自助餐廳、廢水處理設施和倉庫) 的評估。審核協議旨在評估行為準則所涵蓋的供應商績效，包括現代奴役的風險。

如上所述，密切追蹤 RBA 和 Kingston 的審核結果，以確保糾正措施有效。

Kingston 理解稽核有其侷限性。因此，Kingston 根據聯合國的永續發展目標，在2022年進行了實質性評估，評估哪些主題對於我們內部和外部利益相關者都很重要。評估結果顯示下列主題的重要性：

1. 職業健康與安全
2. 員工福利和工作條件
3. 商業倫理

根據此次評估結果，Kingston 針對營運和供應商持續評估這些議題是否有改善。這與我們禁止現代奴役的承諾相符。我們將定期進行重大議題評估，確保我們和內、外部利害關係人目標一致。

此外，Kingston 會將行為準則和確認信發送給直接供應商，以確保使用於 Kingston 產品的原料，均遵循供應商在其所經營業務之國家/地區對於現代奴役之相關法律。

## 舉報或提出與現代奴役相關的問題

Kingston 所在區域的每個據點皆制定有效的吹哨者政策，為公司員工以及約聘員工提供不同的舉報管道。舉報系統提供多種語言服務，舉報者可以匿名舉報。我們透過內部政策、通訊以及培訓來推廣舉報，這些工具隨《Kingston 行為準則》擴展至供應商。另外，我們的行為準則禁止對舉報進行報復。

如果我們的舉報管道接收到關於現代奴役的舉報，Kingston 將與利害關係人進行協調，以調查並解決問題。如前所述，所採取的措施可能會減少或中止與該供應商的業務，或者完全終止與該供應商的業務。內部舉報可能會導致適當的紀律處分或終止僱用關係。

## 核准

本《英國現代奴役聲明》已獲得 Kingston Technology Company, Inc. 行政副總裁的核准，同時獲得 Kingston Technology Europe Co LLP 和 Kingston Digital Europe Co LLP 理事會的認可。

本聲明依據《英國現代奴役法案》，同時旨在履行《加州供應鏈透明度法案》(The California Transparency in Supply Chains Act, SB 657) 以及《澳洲現代奴役法案》的要求。

## 行政副總裁



**Lawrence Gonzales**

日期：2023 年 6 月 19 日