

英国现代奴役法案

截止到 2023 年 12 月 31 日的财政年度

Kingston Technology Company, Inc. 及其全球分支机构（以下统称为“金士顿”）是一家总部设在美国、从事内存产品开发的公司。金士顿拥有遍布全球的制造场所和市场。有鉴于此，我们不仅有责任、而且也积极致力于支持世界各地的人权事业。我们不容忍任何金士顿供应商存在任何形式的现代奴役行为，包括强制劳工、抵债劳工（包括债役）或契约劳工、非自愿性或监狱劳工、奴役或贩卖人口，或出于任何其他目的的类似行为。

金士顿致力于使其标准符合其核心价值观，而禁止现代奴役的承诺属于这项工作的一部分，核心价值观包括提倡商业信誉和道德操守以及供应链透明度和责任感。我们致力于承担社会和环保责任，并为我们服务的社会大众以及我们的员工做出重大、积极的贡献。我们致力于通过尊重人权和尊重劳动的业务和供应链供应产品，并在金士顿的直接运营业务或供应链中遵守各种禁止现代奴役的法律。

结构、业务和供应链

金士顿是DRAM、内存模组以及闪存产品（例如固态硬盘、USB闪存盘、SD卡和读卡器）的全球领先制造商。金士顿的收入主要来自产品销售、OEM服务和代工制造服务。为了打击现代奴役，我们需要与协助我们制造或提供服务的全球供应商建立稳固的关系。

金士顿与全球众多支持我们业务和运营的供应商（包括硬件制造以及外聘工作人员）合作。有鉴于此，金士顿采取各种举措，确保我们的供应商制定相应政策和做法，避免在他们供应链中出现现代奴役行为。

内部管理、责任和项目

金士顿在全球的员工致力于保障道德规范，包括劳动权和人权、员工健康和​​安全以及工作规范、环境影响考虑事项以及支持我们的全球社区。金士顿的高层管理人员、各级主管和员工携手合作，防范任何形式的现代奴役，并通过我们内部项目不断探寻改进方法。

金士顿进行年度企业社会责任(CSR)风险评估，用以评估自身流程和商业交易中的风险。CSR风险评估项目是围绕《金士顿行为准则》、RBA标准以及各个国家或地区的国家和当地或联邦法律而制定的。任何CSR风险评估调查结果都将相应地得到处理，确保最大限度地降低内部流程中的风险。

金士顿坚信我们尽职调查的责任中包含透明度。我们对企业社会责任的承诺，包括我们防范现代奴役的工作，可以在我们的年度[可持续发展报告](#)中找到。可持续发展报告以GRI标准为基础，通过其运营活动提供有关金士顿组织的详细信息。透明地发布报告可让金士顿负起责任，并展现金士顿对防范现代奴役的承诺。

提倡道德操守和防范现代奴役的政策

金士顿在《金士顿行为准则》中概述了对金士顿员工和供应商的期望。《金士顿行为准则》制定的政策旨在保障员工的健康、安全和人道待遇，禁止任何形式的现代奴役。金士顿员工、承包商和供应商应遵守我们的《金士顿行为准则》，以维持内部责任标准和程序，避免任何未能遵守金士顿现代奴役制度的情况发生。金士顿建立了问责制度和申诉机制，这些机制适用于员工和外部相关方。金士顿将调查关于其业务或供应链存在人口贩卖和奴役的报告，并采取适当举措纠正从中发现的任何问题。金士顿在上一个财政年度中并未收到此类报告。

如需更多信息，请参阅[《金士顿行为准则》](#)。

金士顿致力于通过尽职调查和供应商的管理减少现代奴役

金士顿通过多种方式实施尽职调查，包括保持[责任商业联盟 \(RBA\)](#)会员资格。作为RBA会员，我们致力于让我们的政策和运营符合[《RBA行为准则》](#)规定，并支持和鼓励我们的供应商和承包商采取相同举措。RBA会员资格要求会员采取各种举措，包括坚定不移地防范现代奴役。

RBA 成员资格不仅包括金士顿需要接受其他RBA成员的审核，还包括要求我们的供应商进行RBA审核。RBA 审核由RBA认证的第三方实体执行，旨在评估供应商在现代奴役风险和自身管理以及对其自身供应商监督方面的政策和做法。

金士顿供应商审核有助于提高我们的供应链在防范现代奴役风险方面的意识，并且有助于降低现代奴役风险。供应商审核由金士顿按照RBA审核指导原则执行，并遵循RBA的纠正举措和跟进体系。跟进审核的执行旨在保障纠正举措，并有助于让供应商负起责任，确保在其运营中实现持续改善、协助对抗现代奴役。在2023年，金士顿进行了11次供应商审核。

此外，金士顿还要求供应商完成关于其工作条件CSR项目的自我评估调查问卷(SAQ)。通过SAQ，我们可以识别与劳工相关的危险信号，这可能会影响我们决定是否继续维持或变更与供应商之间的现有关系。2023年，根据社会标准对238家供应商进行了评估。

金士顿建立并维持着冲突矿产项目，作为我们致力于终结现代奴役承诺的一部分。金士顿是责任矿产倡议成员(RMI)，RMI通过各种项目解决现代奴役和童工问题。作为RMI成员，金士顿管理并维持着符合规范的供应链，并确保供应链不会从提供现代奴役制和童工的矿场获取珍贵矿物（目前为锡、钨、钽、金和钴）。

培训

金士顿在各个地区的分支机构制定并实施CSR培训。这项培训的内容包括《金士顿行为准则》，有助于增强我们对员工、外聘工作人员和供应商遵守适用法律并报告非法或不道德活动的预期。

直接负责我们主要制造工厂供应链管理的高层管理人员、各阶主管和员工会定期接受《英国现代奴役法案》相关内容的培训，帮助他们发现供应链中存在现代奴役的危险信号。我们目前正在努力优化这个培训项目，以将其推广到我们在全球的分支机构。

效果评估和报告

金士顿会安排RBA审核，并对供应商及其设施进行内部审核。这些审核包括深入巡厂、会晤管理层、现场工人采访、文件审核，以及对宿舍、餐厅、废水处理设施和仓库等相关区域进行评估。此审核协议旨在评估供应商在我们《金士顿行为准则》所涵盖领域（包含现代奴役风险）的表现。

如上文所述，RBA和金士顿审核的调查结果会得到密切跟进，以确保纠正举措的效力。

金士顿理解审核有其局限性。因此，金士顿在2023年进行了实质性评估，以根据联合国可持续发展目标，评估哪些重大主题对我们的内部和外部利益相关方较为重要。评估结果表明了以下主题的重要性：

1. 职业健康与安全
2. 员工福利与工作条件
3. 商业道德

根据本次评估结果，金士顿计划针对我们的运营和我们的供应商，持续评估其在这些主题方面的改进空间。这与我们禁止现代奴役的承诺相关、相符。我们将定期进行实质性评估，确保与我们内部和外部的利益相关方均符合其要求。除此之外，金士顿将《金士顿行为准则》和确认函发送给直接供应商，以证明金士顿产品中采用的原料均符合这些供应商业务运营所在国家或地区针对现代奴役的法律规定。

举报或提出与现代奴役相关的问题

金士顿在各地的分支机构都部署了有效的吹哨者政策，从而向员工和外聘工作人员提供举报选项。作为匿名举报一个选项，举报工具支持多种语言，并通过内部政策、通信和培训进行了推广。这些工具通过《金士顿行为准则》拓展到了供应商。《金士顿行为准则》也禁止对举报进行打击报复。

如果您通过我们的举报渠道提出关于现代奴役的任何问题，金士顿会协调相应的利益相关方以调查并解决问题。诚如前文所述，采取的举措可能会是减少或暂停与供应商的业务，甚至完全终止与该供应商的业务。任何内部举报均可能导致相关人员受到恰当的纪律处分，甚至被终止雇佣关系。

批准

此英国现代奴役法案声明已由Kingston Technology Company, Inc. 的行政副总裁批准，并已获得Kingston Technology Europe Co LLP 和Kingston Digital Europe Co LLP 管理委员会的支持。

本声明根据《英国现代奴役法案》要求编制，也用于符合《美国加州供应链透明度法案》(SB 657)和《澳大利亚现代奴役法案》的要求。

行政副总裁

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. Gonzales', written over a light grey horizontal line.

Lawrence Gonzales

签署日期：2024年6月27日