La Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido

Ejercicio fiscal cerrado el 31 de diciembre de 2023

Kingston Technology Company, Inc. y sus centros de todo el mundo (aquí denominados colectivamente «Kingston») es una empresa estadounidense que desarrolla productos de memoria. Kingston cuenta con centros de fabricación globales y está presente en los mercados de todo el mundo. En consecuencia, no solamente estamos obligados, sino también comprometidos, a apoyar los derechos humanos en todo el mundo. No toleramos ninguna forma de esclavitud moderna, lo cual incluye el trabajo en régimen forzoso, de servidumbre (incluyendo servidumbre por deudas) u obligado, así como el trabajo involuntario o explotador de presidiarios, la esclavitud y el tráfico de personas, por parte de cualquier proveedor de Kingston o para cualquier otro propósito.

El compromiso de Kingston de prohibir la esclavitud moderna es parte de una iniciativa más amplia de ajustar las normas de Kingston a nuestros valores básicos: fomentar la honestidad comercial y conducta técnica, y la transparencia y responsabilidad de las cadenas de suministro. Mantenemos un compromiso de responsabilidad social y ambiental, y de realizar una aportación sólida y positiva a las sociedades y personas a las que la empresa y sus empleados prestan servicios. Nuestro objetivo es suministrar productos a través de cadenas comerciales y de suministro que respeten los derechos humanos y la dignidad del trabajo, cumpliendo las leyes que prohíben la esclavitud moderna en las actividades directas o en las cadenas de suministro de Kingston.

Estructura, negocios y cadena de suministros

Kingston es uno de los fabricantes más importantes a nivel mundial de DRAM y de módulos de memoria, así como de productos de memoria Flash como discos SSD, pinchos USB, y tarjetas y lectores SD. Kingston genera sus ingresos fundamentalmente de las ventas de productos, servicios a OEM y contratos de fabricación. Nuestros esfuerzos por luchar contra la esclavitud moderna nos obligan a confiar en nuestras excelentes relaciones con proveedores globales que fabrican productos o prestan servicios en nuestro nombre.

Kingston colabora con numerosos proveedores de todo el mundo que respaldan nuestros negocios y operaciones, incluyendo fabricación de hardware y nuestra plantilla extendida. En consecuencia, Kingston adopta medidas para garantizar que nuestros proveedores sostengan políticas y procedimientos tendentes a revenir la existencia de prácticas de esclavitud moderna en sus cadenas de suministro.

Gestión interna, responsabilidad y programas

Los empleados de Kingston en todo el mundo asumen la obligación de garantizar las prácticas éticas, que incluyen los derechos humanos y laborables: la salud y la seguridad de los trabajadores; las prácticas profesionales; la consideración del impacto ambiental; y el apoyo a nuestras comunidades globales. La dirección, los ejecutivos y los empleados de Kingston colaboran para prevenir cualquier forma de esclavitud moderna, y continúan explorando mejoras dentro de los programas internos de la empresa.

Kingston realiza evaluaciones de riesgo de responsabilidad social empresaria (CSR, por sus siglas en inglés) para valor los riesgos de nuestros propios riesgos y transacciones comerciales. Este programa de evaluación de riesgos está basado en el Código de Conducta de Kingston y en las normas de la RBA, así como en las leyes federales y locales de los diversos países o regiones. Las conclusiones de toda evaluación de riesgos de CSR son abordadas con el objeto de reducir al mínimo los riesgos de los procesos internos. Kingston realiza evaluaciones de riesgo de responsabilidad social empresarial (CSR, por sus siglas en inglés) para evaluar los riesgos en nuestros propios procesos y transacciones comerciales. Este programa de evaluación de riesgos está basado en el Código de Conducta de Kingston y en las normas de la RBA, así como en las leyes federales y locales de los diversos países o regiones. Las conclusiones de toda evaluación de riesgos de CSR son abordadas con el objeto de reducir al mínimo los riesgos de los procesos internos.

Kingston cree firmemente que su responsabilidad para con la debida diligencia incluye la transparencia. Nuestro compromiso para con la responsabilidad social corporativa, incluyendo nuestras iniciativas contra la esclavitud moderna, puede consultarse en nuestro **Informe de sostenibilidad anual**. El Informe de sostenibilidad está basado en las Normas de la GRI (Global Reporting Initiative), y presenta información detallada acerca de Kingston como organización, a través de sus actividades operativas. La información de transparencia confirma la responsabilidad de Kingston y demuestra su compromiso con la lucha contra la esclavitud moderna.

Políticas en materia de conducta ética y prevención de la esclavitud moderna

Kingston ha adoptado un Código de conducta que estipulan lo que esperamos de nuestros empleados y proveedores por igual. El Código de conducta de Kingston incorpora políticas dirigidas a proteger la salud y a seguridad de los trabajadores, así como el trato ético a los mismos, que prohíben toda forma de esclavitud moderna. Se espera de los empleados, contratistas y proveedores de Kingston cumplan nuestro Código de conducta, aplicando nuestras normas y procedimientos de responsabilidad internos a aquellas partes que incumplan la normativa de Kingston en materia de esclavitud moderna. Kingston mantiene mecanismos de quejas y de rendición de cuentas a que están a disposición de nuestros empleados y de partes externas. Kingston investigará las denuncias de tráfico humano y esclavitud en sus empresas o cadenas de suministros, y adoptará las medidas adecuados para subsanar las incidencias identificadas. Durante el último ejercicio no hemos recibido ninguna denuncia de este tipo.

Consulte información adicional en el **Código de conducta de Kingston**

Kingston ha asumido el compromiso de mitigar la esclavitud mediante procedimientos de debida diligencia y gestión de proveedores

Una de las maneras en que Kingston ha ejercitado sus procedimientos de debida diligencia ha sido mediante la continuidad de nuestra participación en la **Responsible Business Alliance** (RBA). Como miembro de la RBA, Kingston ha asumido el compromiso de ajustar sus política y actividades a las cláusulas del **Código de conducta de RBA**, así como de promover que sus proveedores y subcontratistas hagan lo propio y apoyarlos en sus iniciativas. Ser miembros de la RBA requiere, entre otras cosas, que sus integrantes adopten una posición firme contra la esclavitud moderna.

Ser miembros de la RBA no solo nos obliga a admitir las auditorías de otros participantes de la RBA, sino que también nos permite exigir auditorías de la RBA a nuestros proveedores. Las auditorías de la RBA las llevan a cabo entidades de terceros certificadas por la RBA para evaluar las políticas y prácticas de los proveedores en materia de riegos y controles de la esclavitud moderna, y su gestión y supervisión de sus propios proveedores.

Las auditorías de proveedores de Kingston contribuyen a concienciar a la cadena de suministro, como parte de las iniciativas para reducir los riesgos de la esclavitud moderna. En las auditorías de proveedores realizadas por Kingston se utilizan las directrices de auditoría de la RBA, y siguen la estructura de medidas correctivas y de seguimiento de la asociación. Las auditorías de seguimiento se realizan para abordar las medidas correctivas y para reforzar la responsabilidad de los proveedores, garantizando una mejora continua de sus operaciones para ayudar a luchar contra la esclavitud moderna. En 2023 realizamos auditorías de 11 proveedores.

Además, Kingston pide a sus proveedores que cumplimenten cuestionarios de autoevaluación (SAQ, por sus siglas en inglés) acerca de sus condiciones de trabajo y el programa de RSC. Los SAQ nos permiten identificar las alertas en materia laboral susceptibles de influir en nuestra decisión de continuar o cesar las relaciones que mantenemos con un proveedor. En 2023, se realizaron 238 evaluaciones de proveedores basadas en criterios sociales.

Kingston ha establecido, y mantiene, un Programa de Minerales de zonas de conflicto, como parte de su compromiso de contribuir a eliminar la esclavitud moderna. Kingston es miembro de la Responsible Minerals Initiative (Iniciativa de Minerales Responsables, RMI), que incorpora una serie de programas para abordar la esclavitud moderna y el trabajo infantil. El ser miembro de la RMI permite a Kingston gestionar y mantener una cadena de suministros que no extrae minerales preciosos (actualmente, estaño, tungsteno, tántalo, oro y cobalto) de minas que financian la esclavitud moderna y el trabajo infantil.

Formación

Kingston continúa preparando e impartiendo capacitación sobre CSR en cada uno de sus centros regionales. La formación en el Código de conducta de Kingston refuerza las expectativas de que nuestros empleados, grupos de trabajo extendidos y proveedores cumplan las leyes vigentes y denuncien sospechas de actividades ilícitas o reñidas con la ética.

Los altos directivos, ejecutivos corporativos y empleados con responsabilidades directas por la gestión de la cadena de suministro de nuestros principales centros de producción reciben continuamente formación sobre los elementos de la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido para ayudarles a identificar los indicios de esclavitud moderan dentro de las cadenas de suministro. En este momento estamos adaptando este programa de capacitación para impartirlo en todos nuestros centros mundiales.

Evaluación e informes sobre efectividad

Kingston programa auditorías de la RBA, y realiza sus propias auditorías de proveedores y de sus instalaciones. Estas auditorías incluyen recorridos a fondo por las instalaciones, reuniones con los directivos, entrevistas a los trabajadores, reseñas de documentación y evaluaciones de áreas relacionadas, como dormitorios, cafeterías, instalaciones de tratamiento de aguas residuales y almacenes. El protocolo de auditoría ha sido diseñado para evaluar el desempeño de los proveedores en las áreas cubiertas por nuestro Código de conducta, incluyendo el riesgo de esclavitud moderna.

Como ya hemos mencionado, las conclusiones de las auditorías de RBA y de Kingston son objeto de seguimiento para garantizar la eficacia de las medidas correctivas.

Kingston reconoce las limitaciones de las auditorías. En consecuencia, Kingston realizó una evaluación de relevancia para el año 2023, con el objeto de sopesar qué temas de materiales son importantes —sobre la base de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas— para los elementos internos y externos con quienes interactuamos. Los resultados de dicha evaluación nos indicaron el grado de importancia de los siguientes temas:

1. Higiene y seguridad laboral
2. Bienestar y condiciones laborales de los empleados
3. Ética empresarial

Con los resultados de esta iniciativa, Kingston tiene previsto continuar evaluando las posibles áreas de mejora de estos temas, tanto en nuestras actividades como en las de nuestros proveedores. Esto tiene que ver, y es congruente, con nuestro compromiso de prohibir la esclavitud moderna. Las evaluaciones de relevancia se realizarán periódicamente para verificar que estamos a tono con nuestros interlocutores internos y externos.

Además, Kingston envía su Código de conducta y cartas de acuse de recibo a los proveedores directos con el fin de certificar que los materiales incorporados en el producto cumplan las leyes relativas a esclavitud y trata de seres humanos del país o países en los que estén realizando actividades comerciales.

Denuncias o cuestiones relativas a la esclavitud moderna

Cada uno de los centros regionales de Kingston pone a disposición de sus empleados y trabajadores eventuales varias opciones para denunciar sus inquietudes. Las herramientas necesarias están disponibles en diversas opciones para realizar sus denuncias anónimamente, y su uso se promueve mediante políticas internas, comunicaciones y cursos. También se facilitan a los proveedores a través del Código de conducta de Kingston. Además, nuestro Código de conducta prohíbe las represalias por plantear denuncias.

Si las denuncias de esclavitud moderna nos llegan a través de nuestros canales de comunicación, Kingston se coordina con los responsables para investigar y abordar el problema. Como ya hemos señalado, las medidas adoptadas podrían llegar a la reducción o suspensión de actividades con el proveedor, o incluso a la rescisión de contratos. Todo informe interno puede conllevar medidas disciplinarias, e incluso el despido.

Homologaciones

Esta Declaración sobre la Ley Esclavitud Moderna del Reino Unido ha sido aprobada por el Vicepresidente de Administración de Kingston Technology Company, Inc, y está refrendada por los Consejos de Administración de Kingston Technology Europe Co LLP y de Kingston Digital Europe Co LLP.

Esta declaración se publica de conformidad con los requisitos de la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido y, además, cumple los requisitos de la Ley de Transparencia en las Cadenas de Suministro de California (SB 657) y la Ley de Esclavitud Moderna de Australia.

Vicepresidente de Administración

Lawrence Gonzales
Fecha: 27/06/2024