

영국 현대판노예방지법

회계연도(2023년 12월 31일 종료)

Kingston Technology Company, Inc.과 전 세계의 그 지사들(본문에서는 "Kingston"으로 총칭)은 미국에 본사를 둔 기업으로 메모리 제품을 개발하고 있습니다. Kingston은 해외 각국에서 제조 시설을 운영 중이며 세계적인 시장 입지를 보여주고 있습니다. 따라서 우리는 전 세계적으로 인권을 지지할 의무가 있을 뿐만 아니라, 그러한 활동에 실제로 헌신하고 있습니다. Kingston은 목적에 상관 없이 Kingston 공급업체에 의한 강제 노동, 담보 노동(부채 상환을 위한 노예화 포함), 계약 강제 노동, 감금 상태의 비자발적 또는 착취적인 노동, 노예화 또는 인신매매 등 모든 형태의 현대판 노예를 결코 용납하지 않습니다.

현대판 노예를 방지하기 위한 Kingston의 헌신은 Kingston의 표준을 핵심 가치 (사업상의 무결성, 윤리 강령, 공급망의 투명성과 책임성에 대한 장려)에 맞추기 위한 더 큰 노력의 일환입니다. 당사는 사회적 및 환경적 책임을 다하기 위해 노력하고 있으며, Kingston과 그 직원들이 상품과 서비스를 제공하는 고객과 사회에 강력하고 긍정적으로 기여하고자 노력하고 있습니다. 또한 노동자의 인권과 존엄성을 존중하는 기업 및 공급망을 통해 제품을 공급하고, Kingston의 직영 시설이나 공급망에서 벌어질 수 있는 현대판 노예에 대한 금지법을 준수하는 데 전념하고 있습니다.

조직, 기업 및 공급망

Kingston은 DRAM 및 메모리 모듈, 그리고 SSD, USB, SD 카드 및 리더 등의 플래시 메모리 제품 분야에서 시장을 선도하는 글로벌 제조업체입니다. Kingston은 주로 제품 판매, OEM 서비스 및 위탁 생산을 통해 수익을 창출합니다. 당사는 현대판 노예를 막기 위해 당사를 대표하여 서비스를 생산하거나 제공하는 전 세계 공급업체들과 강력한 관계를 맺고 이에 의지해야 합니다.

Kingston은 하드웨어 제조, 인력 채용 등 당사의 사업과 운영을 지원해 주는 전 세계 여러 공급업체와 협력하고 있습니다. 따라서 Kingston은 당사의 공급업체가 공급망 내 현대판

노예 행위의 발생을 예방할 수 있는 정책과 관행을 마련했는지 확인하고자 조치를 취하고 있습니다.

내부 관리, 책임성 및 프로그램

전 세계 Kingston 직원은 윤리적 관행을 보장하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 여기에는 노동권 및 인권, 직원 및 업무 관행의 건강과 안전, 환경에 미치는 영향에 대한 고려, 그리고 전 세계 커뮤니티에 대한 지원이 포함됩니다. Kingston의 최고 경영진, 기업 임원진 및 직원은 모든 형태의 현대판 노예를 방지하고 사내 프로그램 내에서 개선 방안을 지속적으로 모색하기 위해 다 같이 협력하고 있습니다.

Kingston은 연례 CSR 위험 평가를 실시하여 당사의 공정 및 비즈니스 거래 내 위험성을 평가합니다. CSR 위험 평가 프로그램은 Kingston의 행동 강령 및 RBA 표준, 그리고 국가 또는 지역별 연방법 및 현지법에 따라 개발되었습니다. CSR 위험 평가의 모든 결과는 내부 공정의 위험을 최소화하기 위해 그에 맞게 처리됩니다. 또한 Kingston은 매년 CSR 위험 평가를 실시하여 당사의 공정 및 비즈니스 거래 내 위험성을 평가합니다. CSR 위험 평가 프로그램은 Kingston의 행동 강령 및 RBA 표준, 그리고 국가 또는 지역별 연방법 및 현지법에 따라 개발되었습니다. CSR 위험 평가의 모든 결과는 내부 공정의 위험을 최소화하기 위해 그에 맞게 처리됩니다.

Kingston은 실사의 의무에 투명성이 포함되어 있음을 굳게 믿고 있습니다. 현대판 노예를 막으려는 노력 등 기업의 사회적 책임을 다하기 위한 우리의 헌신은 연례 [Sustainability Report\(지속 가능성 보고서\)](#)를 통해 확인할 수 있습니다. 지속 가능성 보고서는 GRI 표준을 기반으로 하며 운영 활동을 통해 조직으로서 Kingston에 대한 자세한 정보를 제공합니다. 투명한 보고는 Kingston이 책임성을 유지하면서 현대판 노예 방지를 위해 노력 중임을 보여 줍니다.

윤리적 행동 및 현대판 노예 방지에 관한 정책

Kingston에는 당사 직원 및 공급업체 모두에 대한 요구사항을 서술한 행동 강령이 있습니다. Kingston 행동 강령은 직원의 건강, 안전 및 윤리적 처우를 보호함으로써 모든 형태의 현대판 노예를 금지하는 정책들로 구성되어 있습니다. Kingston의 직원, 하청업체

및 공급업체는 당사의 행동 강령에 따라, 현대판 노예와 관련된 Kingston의 기업 표준에 부합하지 않는 조직을 대상으로 한 내부 책임성 표준 및 절차를 계속 준수해야 합니다. Kingston은 직원 및 외부 관계자 모두가 이용할 수 있는 책임성 및 분쟁 해결 메커니즘을 유지합니다. Kingston은 자체 사업장 또는 공급망 내에서 발생하는 모든 인신매매 및 노예 관련 신고를 조사하고, 그 결과 드러나는 모든 문제를 해결하기 위해 적절한 조치를 취할 것입니다. 지난 회계연도에는 이러한 신고가 접수된 적이 없었습니다.

자세한 정보는 [Kingston 행동 강령](#)을 참조하시기 바랍니다.

실사 및 공급업체 관리를 통해 현대판 노예를 방지하려는 Kingston의 노력

Kingston이 지금까지 실사를 수행해 온 방식 중 하나는 바로 지속적인 [책임있는 사업체 연합\(RBA, Responsible Business Alliance\)](#) 가입입니다. Kingston은 RBA 회원사로서 당사의 정책 및 운영을 [RBA 행동 강령](#)에 맞춰 수립하고, 공급업체와 하청업체도 이를 동일하게 진행할 수 있도록 지원하고 장려하고자 노력하고 있습니다. 무엇보다도 RBA 회원사는 현대판 노예에 대해 확고한 반대 입장을 취해야 합니다.

Kingston은 RBA 회원으로서 다른 RBA 회원사들의 감사를 받을 수 있으며, 당사 공급업체에 대한 RBA의 감사를 요청할 권한 또한 갖고 있습니다. RBA 감사는 RBA가 공인한 제3자 기관을 통해 현대판 노예 관련 위험 및 관리에 대한 공급업체의 정책과 관행, 그리고 해당 업체들의 공급업체에 대한 관리와 감독을 평가하기 위해 실시합니다.

Kingston 공급업체 감사는 현대판 노예의 위험을 줄이려는 당사 공급망의 인식과 노력을 개선하는 데 도움이 됩니다. Kingston은 RBA 감사 지침을 사용해 공급업체 감사를 실시하며 시정 및 후속 조치에 대한 RBA의 체계를 따릅니다. 후속 감사는 모든 시정 조치를 위해 실시되며, 공급업체가 책임감을 유지하면서 현대판 노예 금지를 위해 운영을 지속적으로 개선하는 데 도움이 됩니다. 2023년에는 11건의 공급업체 감사가 실시되었습니다.

또한 Kingston은 공급업체들에게 각자의 근로 환경과 CSR 프로그램에 대한 자가 평가 설문지(SAQ, self-assessment questionnaire)를 작성할 것을 요청하고 있습니다. 우리는 SAQ를 통해 노동과 관련된 위험 징후를 파악할 수 있으며, 이러한 징후는 공급업체와의

현 관계를 유지하거나 변경하는 것에 대한 우리의 결정에 영향을 미칠 수 있습니다. 2023년에는 사회적 기준에 따라 238개의 공급업체 평가가 실시되었습니다.

Kingston은 현대판 노예 종식을 도우려는 노력의 일환으로 분쟁광물 프로그램(Conflict Minerals Program)을 개설하여 계속 운영하고 있습니다. Kingston은 현대판 노예 및 아동 노동에 관한 다양한 프로그램을 보유한 책임있는 광물 계획(RMI, Responsible Minerals Initiative)의 회원사입니다. RMI 회원사가 됨으로써 Kingston은 현대판 노예 및 아동 노동에 자금을 제공하는 광산에서 희소 광물(현재 주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금, 코발트)을 채굴하지 않는 공급망을 관리하고 유지할 수 있습니다.

교육

Kingston은 각 지역 시설에서 CSR 교육을 지속적으로 개발 및 실시하고 있습니다. 이 교육에는 당사의 직원, 광범위한 인력 및 공급업체들이 관련 법을 지키고, 불법적이거나 비윤리적인 행위에 대한 우려를 보고하리라는 기대치를 더욱 높이는 Kingston의 행동 강령이 포함됩니다.

최고 경영진, 기업 임원진, 그리고 당사의 주요 제조 시설에서 공급망 관리를 직접 담당하는 직원들은 영국 현대판노예방지법(UK Modern Slavery Act)의 요소에 관하여 정기적으로 교육을 받고 있으며, 이는 공급망 내 현대판 노예에 대한 경고 신호를 파악하는 데 도움이 됩니다. 당사는 현재 이 교육 프로그램을 당사의 전 세계 시설에 적용하고자 노력하고 있습니다.

효과 평가 및 보고

Kingston은 RBA 감사 일정을 잡고 공급업체와 그 시설에 대해 자체적으로 감사를 실시합니다. 이러한 감사에는 시설에 대한 심층 견학, 경영진과의 회의, 현장 직원과의 인터뷰, 문서 검토, 기숙사/구내식당/폐수 처리 시설/창고 등 관련 구역에 대한 평가가 포함됩니다. 감사 프로토콜은 현대판 노예 관련 위험 등 당사 행동 강령이 다루는 분야 내에서 공급업체의 성과를 평가하기 위해 고안되었습니다.

위에서 언급했듯이, RBA와 Kingston의 감사 결과 모두 시정 조치의 효과를 보장하기 위해 그 후속 조치가 면밀하게 진행됩니다.

Kingston은 감사에 한계가 있음을 알고 있습니다. 이에 따라 Kingston은 국제연합 지속 가능한 개발 목표(United Nations Sustainable Developmental Goals)에 의거하여, 어떤 유형적 주제가 사내 및 사외 이해관계자들에게 중요한지 평가하고자 2023년도 유형성 평가를 실시했습니다. 완료된 이 평가의 결과는 다음 주제의 중요성을 시사했습니다.

1. 직업적 건강 및 안전
2. 직원의 복지 및 근로 환경
3. 비즈니스 윤리

이 평가의 결과에 따라 Kingston은 당사 시설은 물론 공급업체 내에서도 이들 주제에 맞게 모든 발전 분야를 지속적으로 평가할 예정입니다. 이는 현대판 노예를 방지하려는 당사의 노력과 관련되어 있으며 이러한 노력과 일치하기도 합니다. 유형성 평가는 사내 및 사외 이해관계자들과의 의견 일치를 위해 정기적으로 실시될 것입니다.

또한 Kingston은 당사 행동 강령 및 확인서를 공급업체들에게 보내, 당사 제품에 포함된 자재가 사업을 진행 중인 국가의 현대판 노예 관련 법률을 준수하는지 증명할 것을 지시하고 있습니다.

현대판 노예 관련 우려 보고 또는 문제 제기

Kingston의 각 지역 시설에서는 직원 및 광범위한 작업자에게 보고 방법을 제공하는 내부 고발 정책을 적극적으로 실시하고 있습니다. 보고 도구는 익명으로 우려 사항을 신고할 수 있도록 다양한 언어로 이용할 수 있게 제작되었고 사내 정책, 커뮤니케이션 및 교육을 통해 홍보되고 있습니다. 이 도구는 Kingston 행동 강령을 통해 공급업체에도 확장되어 있습니다. 이 외에도 당사의 행동 강령은 우려 제기에 대한 보복을 금지합니다.

당사의 보고용 채널을 통해 현대판 노예 관련 우려가 제기되면 Kingston이 적절한 이해관계자들과 협력하여 해당 문제를 조사하고 처리합니다. 앞서 언급했듯이 이에 따라 취해지는 조치로 인해 공급업체와의 거래가 감소하거나 중단될 가능성이 있으며, 해당 공급업체와의 거래를 완전히 끊을 수도 있습니다. 모든 내부 보고는 적절한 징계 조치 또는 해고로 이어질 수 있습니다.

승인

이 영국 현대판노예방지법 관련 고지는 Kingston Technology Company, Inc. 관리 부문 부사장의 승인을 받았으며 Kingston Technology Europe Co LLP 및 Kingston Digital Europe Co LLP 이사회의 지지를 받습니다.

이 고지는 영국 현대판노예방지법의 요건에 따라 작성되었으며 캘리포니아 공급망투명성법(SB 657) 및 호주 현대판노예방지법의 요건 또한 충족합니다.

관리 부문 부사장

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. Gonzales', written over a light gray rectangular background.

Lawrence Gonzales

날짜: 06/27/2024