

《英國現代奴役法案》

截至 2023 年 12 月 31 日的會計年度

Kingston Technology Company, Inc. 及其全球據點 (下稱「Kingston」) 是一家總部位於美國的公司，致力於開發記憶體產品。Kingston 在世界各地設有生產工廠，業務遍及全球。因此，不論身處何處，保障人權不僅是我們的義務，也是我們對社會的承諾。我們不容許任何目的和形式的現代奴役制度，包括任何 Kingston 供應商從事強迫、奴役 (包括債務奴役) 或契約奴工、非自願性或剝削性監獄勞動、奴役或人口販運行為。

Kingston 禁止現代奴役制度的承諾是為了將 Kingston 標準與核心價值保持一致：鼓勵企業誠信和道德行為，以及供應鏈的透明度和問責制度。我們致力於承擔社會和環境責任，並為社會大眾，做出強大且正向的貢獻。我們透過尊重人權和勞工尊嚴的商業和供應鏈交付產品，並承諾在 Kingston 的營運或供應鏈中，將嚴格遵守禁止現代奴役制度的法律。

結構、業務和供應鏈

Kingston 是 DRAM、記憶體模組，以及快閃記憶體產品 (例如 固態硬碟、隨身碟、SD 卡以及讀卡機) 的全球領先製造商。Kingston 主要收入為產品銷售、OEM 服務和合約代工製造服務。Kingston 之所以能與現代奴役制度對抗，是因為有 Kingston 與協助我們製造或提供服務的全球供應商間的穩固的關係在支持。

Kingston 與全球眾多支援我們業務和營運的供應商 (包括硬體製造商和延伸工作團隊) 一起合作。因此，Kingston 採取了一系列措施，確保我們的供應商已制定相關的政策和措施，以防止現代奴役制度在其供應鏈中出現。

內部管理、問責制度和計劃

Kingston 在全球的員工將致力於確保道德實踐，包括勞工和人權、員工與工作方式的健康與安全、對於環境影響的考量，以及支持全球社區。Kingston 的各階主管和員工會攜手合作，預防任何形式的現代奴役行為，並且持續探索公司內部計畫的改善。

Kingston 會進行年度 CSR 風險評估，藉此評估企業自身流程與企業交易內部的風險。CSR 風險評估計畫係依據《Kingston 行為準則》、RBA 標準，以及國家或地區的當地或聯邦法律所擬定。任何 CSR 風險評估調查結果將獲得相對應的處置，確保將內部流程

中的風險降到最低。此外，Kingston 每年將會進行 CSR 風險評估，藉此評估企業自身流程與企業交易內部的風險。

Kingston 堅信進行盡職調查並確保透明度是我們的責任。我們對企業社會責任的承諾，包括反對現代奴役制度的努力，可以在我們的[永續性發展報告](#)中找到。永續性發展報告是以 GRI 標準為基礎，並透過其營運活動，提供有關 Kingston 組織的詳細資訊。藉由該透明報告以保持 Kingston 的可問責性，並展示 Kingston 對於防止現代奴役制度的承諾。

處理道德行為和防止現代奴役行為的政策

《Kingston 的行為準則》概述對員工和供應商的期望。各種政策為了保護工人的健康、安全和道德待遇，且禁止任何形式的現代奴役制度，而制定各種政策。Kingston 的員工、承包商和供應商將遵守我們的行為準則以維護內部問責制度標準和程序，避免任何未能遵守 Kingston 防止現代奴役要求的情況發生。Kingston 亦為員工以及外部人員開放可利用的問責制度與申訴提出報告的機制。Kingston 將調查業務或供應鏈中有關人口販運和奴役的所有報告，並採取適當措施去補救報告中所指出的任何問題。上一個會計年度中並未收到任何此類報告。

更多詳細資訊請參閱[《Kingston 行為準則》](#)。

Kingston 承諾透過盡職調查和供應商管理防止現代奴役行為發生

其中一個 Kingston 行使盡職調查的方式是繼續成為[責任商業聯盟](#) (RBA) 的成員。作為 RBA 的成員，我們致力於將內部政策、營運與[《RBA 行為準則》](#)的規定保持一致，並且要求供應商和承包商一起效法。對 RBA 成員的其中一項要求是成員們須堅決反對現代奴役制度。

RBA 成員資格不僅包括 Kingston 需要接受其他 RBA 成員稽核，還包括 Kingston 應具備得要求我們的供應商進行 RBA 稽核的能力。由 RBA 認證的第三方機構進行 RBA 稽核以評估供應商在現代奴役制度風險和控管方面的政策和做法，以及其管理和對自身供應商的監督。

Kingston 供應商稽核可協助提高供應鏈對防止現代奴役行為的意識且可努力降低供應鏈中現代奴役情況發生的可能性。Kingston 使用 RBA 稽核指南進行供應商稽核，並遵循 RBA 架構以採取改正措施及後續追蹤。實施追蹤稽核可用來處理改正措施，並且有助於保持供應商的可問責性，並確保其營運獲得持續改善，協助對抗現代奴役制度。在 2023 年我們已進行了 11 次供應商稽核。

此外，Kingston 還要求供應商完成有關工作條件和企業社會責任計劃的自我評估問卷 (SAQ)。自我評估問卷能讓我們識別與勞工相關的危險訊號，這可能會影響我們決定是否維持或更改與供應商的關係。在2023 年，我們已根據社會標準評估了 238 家供應商。

Kingston 已制定且持續維護一套有效的衝突礦產計劃，這是我們致力於終結現代奴役制度承諾的一部分。Kingston 是責任礦產倡議 (RMI) 的成員，該倡議包含各種針對現代奴隸制度和童工問題的解決方式。身為 RMI 的成員，使 Kingston 能管理並維護供應鏈，確保供應鏈不會從替現代奴役制度和童工提供資金的礦山採購貴金屬 (目前為錫、鎢、鉭、金和鈷)。

培訓

Kingston 持續在其每個區域據點開發與實施 CSR 培訓。這項培訓包括提倡《Kingston 行為準則》，進一步強化了我們對員工、延伸工作團隊和供應商遵守適用的法律並檢舉非法或不道德行為的期望。

對我們主要製造供應商的供應鏈管理負有直接責任的各階主管和員工會定期接受《英國現代奴役法案》相關培訓，以協助他們識別供應鏈中現代奴役制度的警告訊號。我們目前正在努力進一步完善此培訓計劃，以期應用在我們全球的據點。

效果評估和報告

Kingston 會安排 RBA 稽核，並且對供應商及其設施進行內部稽核。稽核包括深入參觀設施、與管理層開會、現場工人訪談、文件審查以及對相關區域 (例如：宿舍、自助餐廳、廢水處理設施和倉庫) 的評估。稽核協議旨在評估供應商就行為準則所涵蓋部分的表現，包括現代奴役制度的風險。

如上所述，RBA 和 Kingston 稽核的調查結果將被密切追蹤，以確保改正措施的有效性。

Kingston 理解稽核有其侷限性。因此，Kingston 根據聯合國的永續發展目標，在 2023 年進行了實質性評估，評估哪些主題對於我們內部和外部利益相關者都很重要。評估結果顯示下列主題的重要性：

1. 職業健康與安全
2. 員工福利和工作條件
3. 商業倫理

根據此次評估結果，Kingston 計畫針對我們的營運和供應商，持續評估這些主題是否具備任何改善的空間。這關乎我們所承諾的禁止現代奴役制度，並與我們的承諾相符。我們

將定期進行實質性評估，確保我們和內部和外部利益相關者均符合要求。此外，Kingston 會將行為準則和確認信發送給供應商，以證明用於 Kingston 產品的原料均符合供應商所在國家或地區針對現代奴役制度的相關法律規定。

舉報或提出與現代奴役制度相關的問題

Kingston 各區域據點皆有有效的吹哨者政策，為公司員工以及延伸工作團隊提供不同的舉報管道。舉報工具提供多種語言服務，舉報者可以匿名舉報。我們透過內部政策、通訊以及培訓來推廣舉報，這些工具隨《Kingston 行為準則》擴展至供應商。另外，我們的行為準則禁止對舉報進行報復。

如果我們的舉報管道接收到關於現代奴役制度或行為的舉報，Kingston 將與利害關係人進行協調，以調查並解決問題。如前所述，所採取的措施可能會減少或中止與該供應商的業務，或者完全終止與該供應商的業務。任何內部舉報可能會導致相應的紀律處分或終止僱傭關係。

核准

本《英國現代奴役聲明》已獲得 Kingston Technology Company, Inc. 的行政副總核准，同時獲得 Kingston Technology Europe Co LLP 和 Kingston Digital Europe Co LLP 理事會認可。

本聲明係根據《英國現代奴役法案》要求，同時也履行《加州供應鏈透明度法案》(The California Transparency in Supply Chains Act, SB 657) 以及《澳洲現代奴役法案》的要求。

行政副總



Lawrence Gonzales

日期：2024 年 6 月 27 日