

Kalifornijska Ustawa o przejrzystości łańcucha dostaw z roku 2010 (SB 657) oraz brytyjska Ustawa o współczesnym niewolnictwie z 2015 roku

Firma Kingston Technology Corporation i jej spółki powiązane (nazywane wspólnie firmą „Kingston”) dzielą obawy swoich klientów o to, aby kupowane produkty firmy Kingston były zamawiane i produkowane za pośrednictwem łańcucha dostaw, w którym przestrzegane są prawa dotyczące pracy niewolniczej lub handlu ludźmi. Z tego powodu firma Kingston podejmuje starania, aby bezpośredni łańcuch dostaw produktów materialnych, które są oferowane do sprzedaży, spełniał wymagania obowiązującego prawa. W reakcji na kalifornijską Ustawę o przejrzystości łańcucha dostaw z roku 2010 oraz brytyjską Ustawę o współczesnym niewolnictwie z 2015 roku, firma Kingston podjęła następujące działania:

Firma Kingston angażuje się w weryfikację łańcucha dostaw produktów, aby oceniać i eliminować zagrożenia związane z handlem ludźmi i niewolnictwem. Do bezpośrednich dostawców wysyłane są kwestionariusze samooceny, a odpowiedzi na nie są oceniane. Weryfikacja przez inne firmy nie jest przeprowadzana.

Firma Kingston przeprowadza audyty dostawców w celu oceny zgodności dostawców ze standardami firmy w zakresie handlu ludźmi i niewolnictwa w łańcuchach dostaw. Audyty są przygotowywane i przeprowadzane przez przeszkolonych pracowników firmy Kingston. W procesie tym nie biorą udziału inne firmy ani niezależni audytorzy.

Firma Kingston przesyła do bezpośrednich dostawców Kodeks postępowania dostawcy i listy potwierdzające, aby dostawcy potwierdzili, że materiały użyte w produkcie są zgodne z przepisami dotyczącymi niewolnictwa i handlu ludźmi w kraju lub w krajach, w których ci dostawcy prowadzą działalność.

Firma Kingston stosuje wewnętrzne standardy odpowiedzialności i procedury dla pracowników i wykonawców w przypadku niespełnienia firmowych standardów dotyczących niewolnictwa i handlu ludźmi.

Kierownictwo i pracownicy firmy Kingston, którzy są bezpośrednio odpowiedzialni za zarządzanie łańcuchem dostaw, odbyli szkolenia dotyczące treści Ustawy SB 657 i brytyjskiej Ustawy o współczesnym niewolnictwie z 2015 roku.

Firma Kingston jest członkiem organizacji Responsible Business Alliance (wcześniej znanej pod nazwą Electronic Industry Citizenship Coalition, EICC). Kodeks postępowania firmy Kingston jest oparty na wzorcowym kodeksie postępowania organizacji RBA, który wyznacza społeczne i etyczne standardy zabraniające wykorzystywania pracy przymusowej i niewolniczej oraz niedobrowolnej pracy więźniów. Jako członek RBA firma Kingston zobowiązała się stopniowo dostosowywać swoją działalność do postanowień Kodeksu postępowania RBA oraz zachęcać swoich dostawców i podwykonawców do przestrzegania tych postanowień i wspierać ich w procesie ich wdrażania. Firma Kingston dąży do nieustannego doskonalenia w zakresie wdrażania postanowień Kodeksu postępowania RBA we wszystkich elementach swojej działalności i łańcucha dostaw.